

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 30 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Ościslów k. Konina Branża: wydobywanie węgla brunatnego (lignitu)	Związkowcy ZE PAK KWB „Konin”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obawa przed zwolnieniami w związku z brakiem decyzji środowiskowej i decyzji ministra rolnictwa co do odrolnienia terenów potrzebnych pod budowę nowej odkrywki Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Sprawa nowej odkrywki węgla brunatnego Ościslów coraz poważniejsza Jak poinformował "Dziennik Gazeta Prawna", delegacja górników z KWB Konin złożyła wczoraj wizytę w kancelarii premiera i Ministerstwie Rolnictwa. Związkowcy interweniowali w sprawie nowej odkrywki węgla brunatnego Ościslów. Gazeta przypomina, że należąca do ZE PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Konin ubiega się o koncesję wydobywczą dla nowej odkrywki Ościslów, która przedłużyłaby żywotność kopalni Konin i elektrowni Pątnów o ok. 15 lat. Niezbędne jest do tego uzyskanie decyzji środowiskowej, która nie może być wydana bez odrolnienia ok. 230 ha gruntów. Nie wydanie decyzji środowiskowej do końca roku grozi opóźnieniem inwestycji. - We wtorek zostaliśmy przyjęci w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów i Ministerstwie Rolnictwa. Pojawiła się nadzieja, że decyzja w sprawie budowy Ościsłowa może być jednak pozytywna. Póki będzie dialog, będzie spokój społeczny. Jednak gdy nie będzie rozmów albo decyzja w sprawie przyszłości naszej kopalni będzie negatywna, przyjedziemy do Warszawy większą grupą. Usłyszeliśmy, że sprawa nie jest przesądzona, choć 8 listopada otrzymaliśmy pismo z resortu rolnictwa dające do zrozumienia, że szanse są niewielkie. Czekamy - powiedział cytowany przez DGP Andrzej Mazur, przewodniczący Rady Pracowników PAK W dniu dzisiejszym sprawa przyszłości Ościsłowa będzie jednym z punktów obrad sejmowej Komisji ds. Energii i Skarbu Państwa. Po niej związkowcy podejmą decyzję o dalszych działaniach. Dziennik Gazeta Prawna Źródło informacji medialnej: http://www.cire.pl/ http://www.cire.pl/item,137887,1,0,0,0,0,sprawa-nowej-odkrywki-węgla-brunatnego-oscislowo-coraz-powazniejsza.html /30.11.2016/	związkowcy nie wykluczają protestów gdy zabraknie rozmów albo decyzja w sprawie przyszłości kopalni będzie negatywna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 29 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Poznań Branża: sektor samorządowy	NSZZ „Solidarność” Region Wielkopolska oraz przedstawiciele OPZZ i ZNP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podwyżek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy czekają w gabinecie prezydenta Poznania Jacka Jaśkowiaka na rozpoczęcie rozmów w sprawie wynagrodzeń pracowników zakładów i jednostek budżetowych i instytucji kultury. Są tam od wtorku (od 10:00 rano) i zamierzają zostać do przybycia prezydenta. Tego ostatniego już w piątek poinformowali o swojej wizycie, mimo to nie zastali go w urzędzie. - Walczymy o wyższe wynagrodzenia dla 9000 pracowników związanych z jednostkami miejskimi - mówi szef wielkopolskiej Solidarności Jarosław Lange. - Okazało się, że prezydent jest na urlopie, w związku z tym zdecydowaliśmy, że będziemy w jego gabinecie tak długo, aż Jacek Jaśkowiak tu nie przyjedzie. Chcemy wręczyć mu nasze oświadczenie i porozmawiać o podwyżkach dla pracowników budżetowych. Negocjacje trwały ponad rok. Poza Solidarnością, na prezydenta Jaśkowiaka w jego gabinecie czekają przedstawiciele OPZZ i ZNP. Na razie związkowców odwiedził wiceprezydent Jędrzej Solarski. Protestujący nie chcieli z nim rozmawiać. Wiceprezydent Solarski nie wie, dlaczego miasto nie odpowiedziało na list związkowców, zapowiadający ich wizytę w Urzędzie. - Cały czas to wyjaśniam. Rozmawiałem z przewodniczącym Jarosławem Lange. Pokazywał mi wiadomość e-mailową, którą skierował do prezydenta Poznania. Nie wiem, dlaczego nie było na tę wiadomość odpowiedzi, muszę to wyjaśnić. Przeprosiłem natomiast stronę związkową za to, że tej odpowiedzi nie uzyskała. Pracownicy, o których pensje walczą związkowcy, nie dostawali podwyżek od pięciu lat. Prezydent Jaśkowiak przyjedzie do związkowców w środę o godz. 13.30. To oznacza, że ci ostatni noc spędzą w jego gabinecie. Autor: Jacek Butlewski/jc/szym Źródło informacji medialnej: https://www.radiomerkury.pl/ https://www.radiomerkury.pl/informacje/pozostale/protest-w-gabinecie-jaskowiaka.html /29.11.2016/	od wtorku (29.11.) od godz. 10.00 trwa okupacja gabinetu prezydenta Poznania; ma ona potrwać do przybycia prezydenta przebywający na urlopie prezydent Jaśkowiak przyjedzie do związkowców w środę o godz. 13.30, co oznacza, że ci ostatni noc spędzą w jego gabinecie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 29 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: ENERGETYKA wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wypowiedzenie ZUZP Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Veolia protestują. Czy w mieszkaniach zabraknie ciepła? Pracownicy firmy Veolia, która dostarcza m.in. ciepło do łódzkich mieszkań, protestowali we wtorek na ulicy Piotrkowskiej. Sprzeciwiają się w ten sposób wycofaniu się zarządu spółki z Zakładowego Układu Zbiorowego, który gwarantował im m.in. opiekę zdrowotną i ulgi. We wtorek o godzinie 17 przed urzędem miasta Łodzi zebrało się kilkuset pracowników firmy Veolia. Mieli ze sobą syreny, gwizdki i trąbki. W rękach trzymali transparenty (...) - Zarząd jednostronnie wypowiedział nam Zakładowy Układ Zbiorowy. Zawierał on około 50 porozumień dotyczących m.in. wynagrodzeń, uprawnień, opieki medycznej oraz ulg dla emerytów i rencistów - tłumaczy Jan Ziobrowski z NSZZ Solidarność Veolia Energia Łódź S.A. Czy w łódzkich mieszkaniach może zabraknąć ciepła? Związki zawodowe oczekują, że zarząd wycofa się ze swoich decyzji. - Na razie nie chcemy mówić o poważnych protestach, ale jeśli zostaniemy zmuszeni, nie wykluczamy, że będzie musiało do tego dojść - mówi Ziobrowski. Wcześniej konferencję prasową zorganizował zarząd firmy Veolia. Podczas spotkania z dziennikarzami dyrekcja poinformowała, że Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy został wypowiedziany 9 września. Firma chce go wynegocjować z załogą na nowo. - W przyszłości czeka nas presja na cenę ciepła. Nie mamy już możliwości realizowania wszystkich świadczeń na rzecz pracowników - mówiła Anna Kędziora-Szwagrzak, wiceprezes zarządu Veolia Energia Łódź. Chodzi o to, że Veolia poza wynagrodzeniami płaci pracownikom i byłym pracownikom wiele świadczeń. Ze słów pani prezes wynika, że podstawowe wynagrodzenie to mniej niż połowa pieniędzy, jakie dostają pracownicy firmy. Podkreślała, że nie chodzi o to, by zarabiali oni mniej. Zapewniała, że celem zmian jest jedynie zmiana struktury wynagrodzeń, czyli zwiększenie pensji zasadniczej kosztem dodatków. Firma nie chce też płacić na byłych pracowników. Oplaca im m.in. opiekę zdrowotną. Jak wyliczała pani prezes firma zatrudnia 1,1 tys. pracowników, a dodatkowo płaci różne świadczenia 1,5 tys. osobom, które pracownikami już nie są.(...) Autorzy: Michał Frąk, Piotr Wasiak Źródło informacji medialnej: http://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html http://lodz.wyborcza.pl/lodz/1,35153,21049092,pracownicy-veolia-protestuja-czy-w-mieszkaniach-zabraknie-ciepła.html /29.11.2016/	29 listopada o godz.17:00 rozpoczęła się manifestacja pracowników

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
4.	Data: 29 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	ZZPRC KWB Bełchatów ZZ „KADRA” KWB Bełchatów MK NSZZ „Solidarność” PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA Oddział KWB Bełchatów ZZ KONTO KWB Bełchatów ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • trwałość stosunku pracy pracowników, etatyzacja, plany restrukturyzacyjne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: NIE DLA REDUKCJI ZATRUDNIENIA Związki Zawodowe Kopalni Bełchatów będące w sporze zbiorowym, poinformowały że w związku z brakiem porozumienia z Pracodawcą zostanie zorganizowana pikieta. Protest rozpocznie się 5 grudnia o godzinie 11:00 przed Halą Widowiskowo-Sportową w Bełchatowie (Skwer obok Sport-Hotel). O zakończeniu negocjacji i rozpoczęciu akcji protestacyjnej informowano w komunikacie do załogi z 22 listopada br. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/11/29/nie-dla-redukcji-zatrudnienia/ /29.11.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego fiasko mediacji 5 grudnia od godz. 11:00 przed Halą Widowiskowo- Sportową w Bełchatowie odbędzie się pikieta protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 29 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie Suwałki Branża: pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany	Związkowcy z PKS w Suwałkach, Zambrowie i Siemiatyczach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: połączenie spółek: PKS Białystok z PKS Suwałki, PKS Łomża, PKS Zambrów i PKS Siemiatycze przez inkorporację Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Marszałek nie rezygnuje z inkorporacji PKS-ów. Mimo wątpliwości wicemarszałków i przewodniczącego Sejmiku Zdaniem marszałka Jerzego Leszczyńskiego inkorporacja to jedyna szansa dla PKS-ów z województwa podlaskiego. Tak pewni powodzenia projektu nie są jednak Anna Naszkiewicz i Maciej Żywno, wicemarszałkowie oraz Jarosław Dworżański, przewodniczący Sejmiku Województwa Podlaskiego z klubu PO, którzy w ostatni piątek, 25 listopada wyrazili liczne wątpliwości związane z procesem połączenia spółek. Konferencja prasowa będąca odpowiedzią na to spotkanie odbyła się w poniedziałek, 28 listopada z udziałem Jerzego Leszczyńskiego, marszałka Województwa Podlaskiego, Stefana Krajewskiego, członka zarządu Województwa Podlaskiego i prezesa struktur PSL na Podlasiu oraz Leszka Lulewicz, dyrektora Departamentu Infrastruktury i Transportu UMWP. Poza wątpliwościami związanymi z procesem inkorporacji PKS-ów, sporo emocji wywołało ostatnio zawieszenie prezesa PKS w Suwałkach, Leszka Cieślaka. Leszek Lulewicz z UMWP wyjaśnił, że decyzja Rady Nadzorczej spółki związana była z: krytyczną oceną wyniku finansowego spółki oraz „zachowaniem nieracjonalnym w kontekście próby zalegalizowania sporu zbiorowego ze strony związków zawodowych, które wystąpiły do prezesa z pismem”. – Zdaniem rady nie było merytorycznych podstaw do tego, by w ten spór zbiorowy można było wejść – wyliczał Leszek Lulewicz, dyrektor Departamentu Infrastruktury i Transportu UMWP. Według informacji Urzędu Marszałkowskiego w sprawie inkorporacji przeprowadzono od stycznia 2016 r. do listopada prawie 50 spotkań – z członkami zarządu województwa, z załogami i związkowcami, z radnymi Sejmiku. Zaskakujący jest brak efektywności tych rozmów – pracownicy i związkowcy trzech spośród pięciu spółek uważają, że inkorporacja tylko pograży PKS-y. Związki zawodowe z Suwałk od 1 stycznia 2017 roku zapowiadają strajk. W Suwałkach i Zambrowie zebrano w sumie ponad 6 tys. podpisów przeciwko inkorporacji – są to głosy mieszkańców. Autor: Iwona Źródło informacji medialnej: http://niebywalesuwalki.pl/http://niebywalesuwalki.pl/2016/11/marszalek-nie-rezygnuje-z-inkorporacji-pks-ow-mimo-watpliwosci-wicemarszalkow-i-przewodniczacego-sejmiku-wideo/ /29.11.2016/	związki zawodowe wszczęły procedurę sporu zbiorowego związkowcy z PKS Suwałki od 1 stycznia 2017 r. zapowiadają strajk

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 28 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Łaziska Górne Branża: produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych	Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Sierpień '80	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Walka o wyższe płace w Hucie Łaziska i spółce Re Alloys Realne podwyżki wynagrodzeń, premia motywacyjna oraz premia z okazji Świąt Bożego Narodzenia – to tylko część postulatów, które przedstawiły pracodawcom organizacje związkowe działające w Hucie Łaziska i spółce Re Alloys. Obydwa zakłady są ze sobą powiązane, zatrudnieni w nich pracownicy pracują w podobnych warunkach. Jak informuje Danuta Danielczyk, przewodnicząca międzyzakładowej organizacji związkowej NSZZ Solidarność, która zasięgiem swojego działania obejmuje Hutę Łaziska i spółkę Re Alloys, żądania zgłoszone przez stronę związkową mają doprowadzić do znaczącej poprawy wynagrodzeń wszystkich pracowników. Dotyczą one przede wszystkim podwyżek w wysokości 300 zł brutto w Hucie Łaziska i 500 zł brutto w Re Alloys.(...) Związkowcy domagają się też wprowadzenia w obydwu zakładach dodatku za pracę w systemie czterobrygadowym w niedziele i święta, premii z okazji Świąt Bożego Narodzenia wynoszącej 80 proc. płacy minimalnej oraz premii z okazji Dnia Hutnika w wysokości 45 proc. płacy minimalnej. Kolejne żądanie jest związane z wprowadzeniem premii motywacyjnej. Strona związkowa chce, by wynosiła ona 30 proc. płacy zasadniczej każdego pracownika. Danuta Danielczyk dodaje, że zarobki w obydwu firmach są bardzo niskie i nieadekwatne do ciężkiej pracy, jaką wykonują pracownicy.(...) 5 września Solidarność i Sierpień' 80 wszczęły spory zbiorowe na tle płacowym w obydwu zakładach. Przystąpiono do negocjacji, ale w ich trakcie nie udało się osiągnąć porozumienia.(...) Wstępny konsensus osiągnięto jedynie w sprawie świątecznej premii, której wysokość uzgodniono na 1000 zł brutto, ale jej wypłata została uzależniona przez pracodawców od podpisania porozumienia zawieszającego spór zbiorowy. – Zostaliśmy zaszantażowani, co pracownicy przyjęli z oburzeniem. Nie zamierzamy się wycofać, nie rezygnujemy z pozostałych postulatów. Podpisaliśmy protokół rozbieżności, kończący pierwszy etap sporu zbiorowego. Teraz czekamy na rozmowy z udziałem mediatora – zaznacza Danuta Danielczyk. Związkowcy nie wykluczają rozpoczęcia akcji protestacyjnych oraz przeprowadzenia strajku ostrzegawczego w obydwu firmach.(...) Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/walka_o_wyzsze_place_w_hucie_laziska_i_spolce_re_alloys.html 28.11.2016/	od 5 września br. w obu zakładach trwają spory zbiorowe etap rokowań zakończył się sporządzeniem protokołu rozbieżności związkowcy nie wykluczają rozpoczęcia akcji protestacyjnych oraz przeprowadzenia strajku ostrzegawczego w obydwu firmach

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 28 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Krosno Branża: transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Pracownicy PKS Krosno i związkowcy z Solidarności w PKS Krosno	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: likwidacja spółki, zaległości w wypłacie wynagrodzeń pracownikom Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: PKS Krosno do likwidacji. Protest na sesji nie pomógł Dzisiejsza [28.11.2016 r.] sesja sejmiku województwa podkarpackiego została zdominowana przez pracowników PKS Krosno, którzy przyszli z transparentami i protestowali. Po sesji zarząd spółki poinformował, że złożył wniosek o jej likwidację. Sesja rozpoczęła się od protestu kilkunastu pracowników, związkowców Solidarności z PKS Krosno. Firma ta była kilka lat temu skomunalizowana przez powiat krośnieński, a następnie sprywatyzowana. Pracownicy mówią, że nie jest dobrze. Nowy właściciel nie płaci, wyprzedaje nieruchomości. - Spółka jest zadłużona, od miesięcy nie dostajemy wynagrodzeń, są nam winni około pół miliona złotych, wyprzedawany jest majątek, zaufaliśmy politykom Prawa i Sprawiedliwości, ale zawiedliśmy się na nich. Mimo obietnic, nie było żadnych prób pomocy ze strony posłów - mówił Andrzej Szczurek, przewodniczący związku.(...) Po sesji władze spółki PKS Krosno wydały oświadczenie, w którym informują, że podjęły decyzję o likwidacji spółki. Jak pisze zarząd w oświadczeniu sprawa została przekazana do sądu i to sąd podejmie decyzję o dalszych losach PKS Krosno SA.(...) Autor: Małgorzata Froń Źródło informacji medialnej: http://www.nowiny24.pl/strefa-biznesu/ http://www.nowiny24.pl/strefa-biznesu/wiadomosci/z-regionu/a/pks-krosno-do-likwidacji-protest-na-sesji-nie-pomogl.11513920/ /28.11.2016/	28.11. sesję Sejmiku Województwa Podkarpackiego rozpoczęła pikietą protestacyjną pracowników krośnieńskiego PKS-u

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 28 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: logistyka; transport lądowy	Kierowcy samochodów ciężarowych operujący na terenie DCT Gdańsk Organizator protestu: Pomorskie Stowarzyszenie Przewoźników Drogowych z Gdyni	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy kierowców Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: TIR-y sparaliżują ruch w Gdańsku? Szykuje się wielki protest kierowców Udział w proteście transportowców zapowiedziało dzisiaj kilkudziesięciu kierowców TIR-ów. Oznacza to, że od godz. 12 w okolicach Trasy Sucharskiego w Gdańsku mogą utworzyć się długie korki. Na tę godzinę zaplanowano przejazd kierowców TIR-ów, którzy domagają się utworzenia parkingu wraz z infrastrukturą przy tunelu kontenerowym. (...) Przejazd ulicami Gdańska to forma protestu wobec polityki DTC, Zarządu Morskiego Portu oraz władz Gdańska, które mimo zapewnień, do tej pory nie zapewniły kierowcom obsługującym terminal parkingu. Kierowcy TIR-ów skarżą się też na brak odpowiedniej infrastruktury i warunków socjalnych i sanitarnych. Organizatorzy protestu ciężarówek - Pomorskie Stowarzyszenie Przewoźników Drogowych z Gdyni zwraca też uwagę na inne niedogodności transportowców obsługujących gdański terminal. - W DCT Gdańsk występują liczne problemy z jakością pracy. Kierowcy stoją kilka godzin w kolejce w oczekiwaniu na dojazd do punktu rejestracji pre-gate, następnie po wjeździe przez bramy DCT kolejne kilka godzin w oczekiwaniu na manipulację złożenia i/lub podjęcie kontenera. Godziny obsługi niestety ulegają dalszemu wydłużeniu. Powyższe powtarza się przez 3-5 dni w tygodniu - dowodzą przewoźnicy. Plan protestu: Godz. 11.00 - koncentracja pojazdów na przedłużeniu ul. Kontenerowej, równoległej do ul. Sucharskiego przy stacji paliw LOTOS. Proszę ustawiać pojazdy za samochodem PSPD VOLVO FH12 oznaczonego emblematami protestu. Godz. 11.00 - 11.45 - ozdabianie pojazdów emblematami protestu Godz. 12.00 - 13.00 - ustawiamy CB na kanał 21. Kolumna zwarta, poruszająca się z szybkością ok. 30 km/h. Samochód prowadzący to żółte VOLVO FH12 stowarzyszenia. Trasa przejazdu okrężnego ulicą Sucharskiego od ul. Kontenerowej (będziemy też pod DCT) do ul. Lenartowicza. Godz. 13.00 - wjazd na przedłużenie ul. Kontenerowej, z której rozpoczynaliśmy protest i zakończenie akcji protestacyjnej. Zdawanie pobranych banerów i flag. Autor: Dominika Majewska Źródło informacji medialnej: http://trojmiasto.eska.pl/http://trojmiasto.eska.pl/komunikacja/tir-y-sparalizuja-ruch-w-gdansk-szykuje-sie-wielki-protest-kierowcow/317276 /28.11.2016/	kawalkada ciężarówek między godz. 12.00 a 13.00 zablokuje Trasę Sucharskiego między Mostem im. Jana Pawła II a tunelem pod Martwą Wisłą

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9.	Data: 28 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Oświata i wychowanie	Związek Nauczycielstwa Polskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wycofanie projektowanych zmian systemowych dotyczących nowego ustroju szkolnego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nauczyciele znów zaprotestują, ale po pracy We wtorek [29 listopada], w dniu pierwszego czytania w Sejmie projektów ustaw zmieniających strukturę szkół, przed parlamentem ponownie pojawią się przeciwnicy reformy szkolnej, w tym likwidacji gimnazjów. Protestować będą nauczyciele i rodzice, których poparł Związek Nauczycielstwa Polskiego i Partia Razem. (...) W poniedziałek na konferencji prasowej w Warszawie prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego Sławomir Broniarz powiedział, że choć pierwsze czytanie projektów ustaw zaplanowano na wczesne popołudnie, to manifestacja odbędzie się późnym popołudniem. Wyjaśnił, że godzinę zaproponowali rodzice, tak by zarówno oni, jak i nauczyciele mogli przyjść przed Sejm po pracy.(...) PAP/skw/b Źródło informacji medialnej: http://tvnwarszawa.tvn24.pl/ http://tvnwarszawa.tvn24.pl/informacje,news,nauczyciele-znow-zaprotestuja-ale-po-pracy,218379.html /28.11.2016/	29 listopada, w dniu pierwszego czytania projektów ustaw zmieniających ustroj szkolny, przed Sejmem RP, późnym popołudniem, odbędzie się pikiet protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 25 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. kujawsko - pomorskie - Bydgoszcz Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych Regionu Kujawsko-Pomorskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zwiększenie zatrudnienia • wzrost wynagrodzeń, wypłata premii Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Bydgoscy pracownicy socjalni chcą podwyżek Pracownicy socjalni: Jeśli nic się nie zmieni, pokażemy nasze niezadowolenie. Na pewno jednak nie ucierpią na tym nasi podopieczni - Jest za mało o 38 osób, a zadań jest coraz więcej i nikt nie pyta, czy mamy kiedy się nimi zająć. To ewenement w skali kraju - mówią związkowcy i zapowiadają protest, bo o większą liczbę pracowników, jak i podwyżki oraz premie walczą długo i bez skutku. W ciągu paru miesięcy Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych Regionu Kujawsko-Pomorskiego wysłał do prezydenta Rafała Bruskiego dwa listy. W obu przedstawiciele związku proszą o zagwarantowanie w budżecie na przyszły rok pieniędzy na podwyżki dla pracowników.(...) Przedwczoraj trwało posiedzenie komisji rodziny i polityki społecznej, na którym pojawiła się szefowa związków zawodowych. - Niestety, nie było punktu o budżecie - mówi przewodnicząca związków. - Ale nakreśliłam radnym sytuację. Mam nadzieję, że coś się zmieni. Jakie plany mają związkowcy? W ostatnim piśmie do prezydenta napisali: „W przypadku braku reakcji na nasz apel podejmiemy stosowne działania na drodze prawnej w celu zapewnienia realizacji premii zgodnie z zapisami w regulaminie wynagradzania. Nie wykluczamy również protestu”. Jeden taki protest już był - w 2013 roku. Wtedy pod ratusz poszło demonstrować kilkuset pracowników socjalnych. Czy sytuacja się powtórzy? - Zobaczymy, co się wydarzy do następnego posiedzenia komisji rodziny i polityki społecznej - mówi Przybyło.[przewodnicząca związku zawodowego] - Jeśli nic, wtedy znajdziemy sposób na to, by pokazać nasze niezadowolenie. Na pewno jednak nie ucierpią na tym nasi podopieczni. Autor: jp Źródło informacji medialnej: http://www.expressbydgoski.pl//http://www.expressbydgoski.pl/bydgoszcz/a/bydgoscy-pracownicy-socjalni-chca-podwyzek,11500951/ /25.11.2016/	zapowiedź protestu „W przypadku braku reakcji na nasz apel podejmiemy stosowne działania na drodze prawnej w celu zapewnienia realizacji premii zgodnie z zapisami w regulaminie wynagradzania. Nie wykluczamy również protestu”

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 24 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: nadawanie programów radiofonicznych	Zarząd Związku Zawodowego Dziennikarzy i Pracowników Programów III i II Polskiego Radia	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zwolnienia lub odsunięcia od pracy kolejnych dziennikarzy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związek pracowników Trójki i Dwójki: chcemy mediacji z zarządem Polskiego Radia, a zapowiedziano kolejne zwolnienia - to zastraszanie Zarząd Związku Zawodowego Dziennikarzy i Pracowników Programów III i II Polskiego Radia zwrócił się o profesjonalne mediacje z zarządem spółki dotyczące obecnego sporu. - Władze rozgłośni odpowiedziały jednak zamiarem zwolnienia, bądź odsunięcia od pracy kolejnych dziennikarzy. Odczytujemy te sygnały jako kontynuację zastraszania pracowników - ocenia organizacja. W komunikacie przesłanym portalowi Wirtualnemedi.pl zarząd Związku Zawodowego Dziennikarzy i Pracowników Programów III i II Polskiego Radia poinformował, że we wtorek poprosił organy spółki o zorganizowanie profesjonalnych mediacji między zespołem a zarządem. - Chcemy dążyć do zażegnania kryzysu w Polskim Radiu - deklaruje organizacja. - Władze rozgłośni odpowiedziały jednak zamiarem zwolnienia, bądź odsunięcia od pracy kolejnych dziennikarzy. Odczytujemy te sygnały jako kontynuację zastraszania pracowników, upominających się o poszanowanie standardów dziennikarskich oraz kultury pracy w mediach publicznych. Inicjatywa władz radia dziwi nas tym bardziej, że jest to następny krok, zaostrzający konflikt i szkodzący marce Polskiego Radia. Apelujemy do Zarządu spółki o odpowiedzialne decyzje - dodaje związek zawodowy.(...) Autor: tw Źródło informacji medialnej: http://www.wirtualnemedi.pl/http://www.wirtualnemedi.pl/artykul/zwiazek-pracownikow-trojki-i-dwojki-chcemy-mediacji-z-zarzadem-polskiego-radia-a-zapowiedziano-kolejne-zwolnienia-to-zastraszanie#/24.11.2016/	zaostrza się spór Zarządu Związku Zawodowego Dziennikarzy i Pracowników Programów III i II Polskiego Radia z Zarządem Polskiego Radia; we wtorek 22 listopada związkowcy poprosił organy spółki o zorganizowanie profesjonalnych mediacji między zespołem a zarządem w internecie trwa akcja „#kogoniesłychać” zwracająca uwagę na pracowników rozgłośni, którzy zniknęli z niej w ostatnim okresie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 23 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lotniczy	związki zawodowe w PP „Porty Lotnicze” Rada Pracownicza Przedsiębiorstwa Państwowego Porty Lotnicze	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • utrudnianie działalności związkowej, zastraszanie pracowników, niegospodarność i zagrożenie bezpieczeństwu lotniska Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk na Lotnisku Chopina? Konflikt pracowników Portów Lotniczych z ministrem infrastruktury Pracownicy portu lotniczego zarzucają Mariuszowi Szpikowskiemu utrudnianie działalności związkowej i zastraszanie pracowników, a także niegospodarność i zagrożenie bezpieczeństwu największego lotniska w Polsce. Powołanego na stanowisko w styczniu dyrektora naczelnego PPL broni Andrzej Adamczyk, minister infrastruktury i budownictwa. Jak informuje "Gazeta Wyborcza", Rada Pracownicza Przedsiębiorstwa Państwowego Porty Lotnicze już 26 października wysłała do Adamczyka pismo, w którym przedstawiła całą litanię zarzutów do Szpikowskiego. Pracownicy lotniska piszą, że dyrektor PPL nie potrafi przeprowadzić rekrutacji do Służby Ochrony Lotniska, przez co zatrudnienie w tej jednostce jest o 20 proc. niższe, niż wymagają tego przepisy. Tylko od połowy czerwca do końca września około 300 pracowników SOL miało wypracować aż 21 tysięcy nadgodzin(...) Choć rekrutacja do SOL trwa, a docelowo zatrudnionych ma być aż 550 dodatkowych pracowników dbających o bezpieczeństwo, rzecznik PPL Przemysław Przybylski przekonuje, że liczba pracowników SOL jest "wystarczająca". Podważa też dane RP PPL dotyczące liczby nadgodzin(...) Mariusz Szpikowski jest według RP PPL skonfliktowany z większością związków zawodowych, które działają w przedsiębiorstwie (...) Za dyrektorem generalnym przemawiają jednak wyniki finansowe kierowanego przez niego przedsiębiorstwa. Do końca września wypracowało bowiem ponad 200 mln zł zysku, najwięcej od 7 lat. Na pensje też nie można narzekać - średnio pracownicy PPL zarabiają 9,2 tys. zł brutto (prawie 6,5 tys. zł netto). Ale część związkowców i tak chce podwyżek. Szanse na odwołanie Mariusza Szpikowskiego są niewielkie, ponieważ wstawił się za nim minister Adamczyk. W odpowiedzi na pismo RP PPL napisał, że analiza przeprowadzona przez jego resort nie wykazała, żadnych nieprawidłowości w jego pracy. W tej sytuacji związki zawodowe rozważają przeprowadzenie strajku - w najbliższych dniach ma zostać zorganizowane referendum strajkowe. Autor: JBER Źródło informacji medialnej: http://www.money.pl/ http://www.money.pl/gospodarka/wiadomosci/artukul/lotnisko-chopina-dyrektor,166,0,2205350.html /23.11.2016/	zapowiedź przeprowadzenia referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
13.	Data: 23 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice Branża: produkcja szkła i wyrobów ze szkła - produkcja włókien szklanych	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: podwyżka wynagrodzeń w wysokości 750 zł brutto dla wszystkich pracowników zakładu oraz podniesienie stawek za nadgodziny Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gliwice: jutro strajk w Isoverze Dwugodzinny strajk ostrzegawczy zapowiadają na jutro związkowcy z gliwickiego zakładu firmy Isover. Organizatorem protestu jest zakładowa Solidarność, która domaga się podwyżek w wysokości 750 zł brutto dla wszystkich pracowników zakładu oraz podniesienia stawek za nadgodziny. W akcji strajkowej wezmą udział pracownicy nocnej i porannej zmiany. Protest ma rozpocząć się o godzinie 5. Organizatorem jest zakładowa Solidarność, która od lipca prowadzi spór zbiorowy z pracodawcą, domagając się podwyżek wynagrodzeń dla wszystkich pracowników firmy. – Spór zbiorowy wszedł już w etap mediacji, ale sposób w jaki one przebiegają, wskazuje, że porozumienia z pracodawcą w sprawie podwyżek wynagrodzeń raczej nie uda się osiągnąć – mówi Bogusław Superat, przewodniczący Solidarności w zakładzie Isover należącym do spółki Saint-Gobain Construction Products Polska. Strona związkowa domaga się podwyżek wynagrodzeń w wysokości 750 zł brutto dla wszystkich pracowników zakładu oraz podniesienia stawek za nadgodziny dla całej załogi. Jak wskazują przedstawiciele strony społecznej, pracodawca jest skłonny przyznać jedynie podwyżki w wysokości 70 zł brutto, a tylko dla ok. 60 proc. pracowników, wypłacić jednorazową premię wynoszącą 500 zł brutto i z 50 do 100 proc. podnieść pracownikom produkcyjnym stawki za nadgodziny. Podczas strajku pracownicy nocnej zmiany odejdą od swoich stanowisk, a pracownicy pierwszej zmiany nie podejmą pracy. Pozostali pracownicy zbiorą się przed siedzibą zakładu. – Do tego, że musimy podjąć akcję protestacyjną, przekonały nas także spotkania załogi z dyrektorem firmy. Ludzie pytali o podwyżki, ale nie otrzymali żadnych konkretnych odpowiedzi – mówi przewodniczący zakładowej "S". Autor: Paweł Pawlik Źródło informacji medialnej: http://www.onet.pl/http://slask.onet.pl/gliwice-jutro-strajk-w-isoverze/364j2x/23.11.2016/	24 listopada br. o godz. 5.00 rozpocznie się DWUGODZINNY STRAJK OSTRZEGAWCZY trwa spór zbiorowy (etap mediacji)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
14.	Data: 22 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	ZZPRC KWB Bełchatów ZZ „KADRA” KWB Bełchatów MK NSZZ „Solidarność” PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA Oddział KWB Bełchatów ZZ KONTO KWB Bełchatów ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • trwałość stosunku pracy pracowników, etatyzacja, plany restrukturyzacyjne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: KOMUNIKAT DO ZAŁOGI BEŁCHATOWSKIEJ KOPALNI – CZAS NA PROTEST !!! Rogowiec, 22.11.2016r. KOMUNIKAT Koniec negocjacji - czas na protest!!! Informujemy, że Związki Zawodowe będące w sporze zbiorowym kończąc rozmowy w Centrali PGE w Warszawie, dotyczące zapewnienia stabilnych i bezpiecznych miejsc pracy miały nadzieję, że ustalenie poziomu etatyzacji na lata 2017-2020 z Dyrektorem Oddziału KWB Bełchatów będzie możliwe w ustalonym terminie. Związki Zawodowe w swoich propozycjach kilkakrotnie modyfikowały swoje Stanowisko sprawie liczby zatrudnionych pracowników Kopalni w okresie najbliższych czterech lat, które jednak nie uzyskały akceptacji Dyrektora Oddziału oraz Prezesa GiEK S.A. Ostatnia nasza propozycja, określała poziom etatyzacji na lata 2017-2020 z podziałem na lata 2017 - 2018 i na lata 2019 - 2020 również nie uzyskała akceptacji Strony Pracodawców. W związku z brakiem dobrej woli Pracodawcy do ustalenia poziomu etatyzacji, co skutkowałoby zakończeniem sporu zbiorowego, w dniu 21.11. 2016 r. Związki Zawodowe uznały, że prawie dwuletni czas negocjacji oraz możliwość zawarcia kompromisu się zakończył, zmuszając nas - z winy Pracodawcy - do zakończenia mediacji. Po rozmowach w obecności Mediatora - z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy - w dniu 22.11.2016 r. nie został spisany Protokół rozbieżności. Dalsze działania w sprawie ustalenia daty oraz sposobu przeprowadzenia akcji protestacyjnej zależne będą od wyniku rozmów w Warszawie, na które zostaliśmy zaproszeni na dzień 23.11.2016 r. O wynikach rozmów poinformujemy w następnym komunikacie. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/11/22/komunikat-do-zalogi-belchatowskiej-kopalni-czas-na-protest/ /22.11.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego fiasko mediacji zapowiedź akcji protestacyjnej dalsze działania w sprawie ustalenia daty oraz sposobu przeprowadzenia akcji protestacyjnej zależne będą od wyniku rozmów w Warszawie, do których strona związkowa została zaproszona na dzień 23.11.2016 r.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 22 listopada 2016 Miejsce konfliktu: sieć sklepów Castorama Branża: sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność działająca w Castoramie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wprowadzenie 10-proc. podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Solidarność z Castoramy domaga się realnych podwyżek płac Komisja zakładowa NSZZ Solidarność działająca w Castoramie walczy o 10-proc. podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników sieci. Wojciech Kasprzyk, przewodniczący „S” w Castoramie podkreśla, że pracodawca mimo bardzo dobrej kondycji spółki, odrzuca postulaty strony związkowej. Negocjacje w sprawie wzrostu płac w Castoramie rozpoczęły się w czerwcu tego roku. Pierwsza propozycja przedstawiona przez pracodawcę dotyczyła podwyżek średnio o 2 proc. W trakcie rozmów stawka wzrosła do średnio 3,6 proc., ale to nie zadowoliło związkowców i rozmowy zakończyły się fiaskiem. We wrześniu pracodawca jednostronnie zdecydował o wprowadzeniu podwyżek średnio o 3,6 proc., ale z zastrzeżeniem, że o kwotach indywidualnych podwyżek uznaniowo będą decydowali bezpośredni przełożeni pracowników. – W ten sposób część ludzi nie dostała nic, część po 50 zł, a niektórzy np. po 250 zł. Ocena pracowników przez bezpośrednich przełożonych nie zawsze jest obiektywna, czasem decyduje fakt, że ktoś kogoś nie lubi, czasem inne względy – mówi Wojciech Kasprzyk. W związku z tym w październiku zakładowa Solidarność wystąpiła do pracodawcy z żądaniem wprowadzenia 10-proc. podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników. – Zarząd sieci nie odpowiedział na nasze pismo w terminie, co było jednoznaczne z rozpoczęciem sporu zbiorowego – mówi Wojciech Kasprzyk. Spór zbiorowy wszedł już w etap rokowań. Ostatnie spotkanie strony związkowej z pracodawcą odbyło się 14 listopada i zakończyło się fiaskiem.(...) Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/solidarnosc_z_castoramy_domaga_sie_realnych_podwyzek_plac.html /22.11.2016/	trwa spór zbiorowy (etap rokowań)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
16.	Data: 21 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	ZZPRC KWB Bełchatów ZZ „KADRA” KWB Bełchatów MK NSZZ „Solidarność” PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA Oddział KWB Bełchatów ZZ KONTO KWB Bełchatów ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • trwałość stosunku pracy pracowników, etatyzacja, plany restrukturyzacyjne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: KONIEC NEGOCJACJI W KWB BEŁCHATÓW – BĘDZIE PROTEST !!! [..] Brak woli ze Strony Pracodawców – doprowadzenia do zawarcia Porozumienia dotyczącego uzgodnienia poziomu zatrudnienia (etatyzacji) w PGE GiEK S.A. Oddział KWB Bełchatów – doprowadził do podjęcia decyzji przez Stronę Związkową o zakończeniu z dniem dzisiejszym procesu mediacji i rozpoczęcia działań protestacyjnych. Nasza postawa, pełna konstruktywnych i kompromisowych rozwiązań została absolutnie odrzucona.[..] Informację o braku porozumienia w bełchatowskiej kopalni przekazały w dniu 21.11.2016 r. organizacje będące w sporze zbiorowym (...) W dalszej części informacji Związków Zawodowych czytamy: [..] Oznacza to, że Pracodawcy celowo i świadomie, prowadząc w złej wierze mediacje (jak się teraz okazuje) dążyli do załamania rozmów, których celem było zakończenie sporu zbiorowego. Ta w pełni nieodpowiedzialna postawa Pracodawców – w sposób szczególny Dyrektora Kopalni i Prezesa Zarządu PGE GiEK S.A – pozbawiona wyobraźni społecznej, absolutnie sprzeczna z Misją Grupy Kapitałowej PGE doprowadza do świadomego rozpalenia negatywnych nastrojów wśród Pracowników Kopalni. Nieuzasadnione zmniejszenie poziomu zatrudnienia w Kopalni, stało się dla Pracodawcy celem samym w sobie. Strona Związkowa stwierdza, że wyłączną odpowiedzialność za prowokację i efekty działań protestacyjnych poniesie Strona Pracodawców.[..] Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/11/21/koniec-negocjacji-w-kwb-belchatow-będzie-protest/ /21.11.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego fiasko mediacji zapowiedź akcji protestacyjnej warunkiem podpisania Porozumienia w terminie do końca listopada 2016 r. było zakończenie rozmów z Dyrektorem Kopalni na temat poziomu etatyzacji i podpisanie stosownego dokumentu do dnia 10 listopada 2016r.; porozumienia co do etatyzacji nie osiągnięto; zostały spisane odrębne stanowiska stron, które będą stanowić protokół rozbieżności

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 19 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Oświata i wychowanie	Związek Nauczycielstwa Polskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wycofanie projektowanych zmian systemowych dotyczących nowego ustroju szkolnego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest nauczycieli i rodziców przeciwko likwidacji gimnazjów Pod hasłem "Nie dla chaosu w szkole" protestowali w sobotę w Warszawie przeciwnicy zapowiedzianej reformy edukacji, w tym likwidacji gimnazjów. Uczestnicy demonstracji złożyli petycję do prezydenta Andrzeja Dudy z apelem o zaniechanie reformy. Manifestacja rozpoczęła się w południe wiecem na pl. Piłsudskiego, a zakończyła się ok. 15.00. Uczestniczyli w niej rodzice, nauczyciele, przedstawiciele samorządu terytorialnego, dyrektorzy szkół, samorządowcy i przedstawiciele świata nauki. Według głównego organizatora manifestacji - Związku Nauczycielstwa Polskiego - uczestniczyło w niej ok. 50 tys. osób; w tym 35 tys. nauczycieli-członków związku. Organizatorami było kilkanaście organizacji i stowarzyszeń. Stołeczna policja oceniała, że na pl. Piłsudskiego o godz. 13 było ok. 15 tys. osób.(...) Obecni na manifestacji politycy pięciu partii opozycyjnych zadeklarowali wsparcie dla sobotniego protestu.(...) Delegacja manifestantów złożyła w Pałacu Prezydenckim petycję do Andrzeja Dudy. Zaapelowano w niej o zawetowanie ustaw wprowadzających reformę.(...) Po zakończeniu przemówień na pl. Piłsudskiego uczestnicy demonstracji w strugach deszczu ruszyli przed Sejm. Usypali tam "kopiec" z kredy, który ma symbolizować złamane kariery edukacyjne uczniów i zawodowe nauczycieli;(...)" Autor: (PAP) dsr/ sta/ nno/ as/ Źródło informacji medialnej: http://www.pap.pl/ http://www.pap.pl/aktualnosci/kraj/news.710999.protest-nauczycieli-i-rodzicow-przeciwko-likwidacji-gimnazjow.html /19.11.2016/	19 listopada br. w Warszawie odbyła się Ogólnopolska Manifestacja Pracowników Oświaty; rozpoczęła się o godz. 12.00 na pl. Piłsudskiego, zakończyła się ok. godz. 15.00 pod Sejmem RP delegacja manifestantów złożyła w Pałacu Prezydenckim petycję do Andrzeja Dudy; wg głównego organizatora manifestacji - ZNP - uczestniczyło w niej ok. 50 tys. osób; stołeczna policja oceniała, że na pl. Piłsudskiego o godz. 13.00 było ok. 15 tys. osób.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 18 listopada 2016 Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Oświata i wychowanie	Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - planowane zmiany w prawie oświatowym Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Reforma oświaty: Solidarność jednak zrobi psikusa rządowi? - Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wyraziła niezadowolenie z efektów dotychczasowych negocjacji pomiędzy Związkiem a rządem dotyczących sytuacji pracowników w związku z wprowadzaniem reformy edukacji. - Zaproponowane przez rząd rozwiązania prawne uznała za niewystarczające. - NSZZ „Solidarność” będzie kontynuował rozmowy z rządem, w przypadku braku porozumienia nie wyklucza protestu. Rada KSOiW podtrzymała wszystkie postulaty przedłożone w trakcie negocjacji, w szczególności utrzymania poziomu zatrudnienia i pakietów osłonowych dla pracowników zagrożonych zwolnieniami. - Naszym celem jest obrona miejsc pracy oraz godne wynagrodzenia pracowników oświaty. Pamiętając o doświadczeniach ostatnich ośmiu lat, w tym braku jakiegokolwiek dialogu społecznego, NSZZ „Solidarność” zdecydował się na wykorzystanie szansy, jaką dają negocjacje. Jednak, w przypadku braku porozumienia, nie wykluczamy przeprowadzenia akcji protestacyjnych – stwierdzają członkowie rady w stanowisku skierowanym do rządu RP.(...) Autor: js Źródło informacji medialnej: http://www.portalsamorzadowy.pl/http://www.portalsamorzadowy.pl/edukacja/reforma-oswiaty-solidarnosc-jednak-zrobi-psikusa-rzadowi,86927.html /18.11.2016/	NSZZ „Solidarność” nie wyklucza protestów w obronie miejsc pracy nauczycieli

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 17 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: ENERGETYKA wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	WSPÓLNA REPREZETNACJA ZWIĄZKOWA VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak poszanowania praw pracowniczych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: MANIFESTACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH DZIAŁAJĄCYCH W VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ S.A. Poniżej treść komunikatu związków zawodowych działających w Veolia Energia Łódź SA (w łódzkiej elektrociepłowni i sieci ciepłej) Z powodu braku poszanowania praw pracowniczych przez drapieżny kapitał reprezentowany przez Veolia Energia Łódź S.A. Zarząd Spółki Veolia Energia Łódź S.A. w swoim niepoohamowanym apetycie na maksymalne zyski, nie bacząc na konsekwencje niedogrzanego miasta w zimie, eskaluje konflikt z załogą firmy. Zarząd firmy reprezentowany przez Pana Prezesa Jerzego Kaka, jako jedyny w Grupie Veolia w Polsce i wśród wszystkich zakładów energetycznych w Polsce wypowiedział Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Wypowiedzenie zostało dokonane jednostronnie i bez konsultacji i stanowi precedens takiego działania w innych zakładach Grupy Veolia Energia Polska, oraz całej branży energetycznej w Polsce. Przyzwolenie Inwestora na działania Zarządu Veolia Energia Łódź S.A. dyskryminujące łódzkich pracowników względem innych pracowników Grupy Veolia w Polsce, łamie Kodes Etyczny Grupy i prowadzi do czynnego sprzeciwu załogi. To bardzo niebezpieczne posunięcie spowodować może konieczność wręczenia całej załodze wypowiedzeń zmieniających, których nieprzyjęcie przez Pracowników wywoła daleko idące konsekwencje, aż do zatrzymania produkcji energii elektrycznej i ciepła. Mimo naszych wielokrotnych wystąpień o podjęcie negocjacji na równych prawach, Zarząd firmy wołał przydzielić sobie dominującą pozycję wypowiadając Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. W swoich nowych propozycjach Zarząd likwiduje lub znacznie ogranicza zawarte w Układzie składniki wynagrodzenia, uprawnienia pracownicze będące składnikami wynagrodzenia, uprawnienia emerytów i rencistów oraz likwiduje opiekę medyczną dla zasłużonych emerytów naszej firmy. Potwierdzeniem złej woli w postępowaniu Zarządu firmy jest fakt wypłacenia 110 mln zł. dywidendy dla Veolia Energia Polska za rok 2015, przy podobno konieczności ograniczania funduszu płac. Jest to naszym zdaniem wyprowadzanie kapitału, wypracowanego kosztem Pracowników i mieszkańców miasta. Niepotwierdzone na dzień dzisiejszy informacje wskazują, że zysk za rok 2016 będzie na wyższym poziomie. Już w obecnej chwili na łódzkim rynku pracy brakuje fachowców posiadających unikatowe kwalifikacje energetyczne, zarówno zawodowe jak i mentalne, niezbędne dla świadczenia służby w przysłowiowy „świątek i piątek” bez chwili przerwy. Manifestacja jest organizowana przez wspólną reprezentację Organizacji Związkowych działających w Veolia Energia Łódź S.A. na skutek dynamicznie zmieniającej się sytuacji w spółce i obawie o radykalizowanie się nastrojów załogi, obawiającej się o swoje miejsca pracy. Manifestacja jest zgodna z prawem. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/11/17/manifestacja-zwiazkow-zawodowych-dzialajacych-w-veolia-energia-lodz-s-a-/17.11.2016/	manifestacja odbędzie się 29 listopada w godz. 15:30 - 17:00; rozpoczęcie przed Urzędem Miasta Łodzi (ul. Piotrkowska 104), tu nastąpi przekazanie petycji Prezydent Miasta Hannie Zdanowskiej; następnie przemarsz przed Urząd Marszałkowski (al. Piłsudskiego 8)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 17 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. zachodniopomorskie – Szczecin Branża: Ochrona zdrowia	Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie unieważnienia decyzji w sprawie konsolidacji szpitali w Zdunowie i przy ulicy Arkońskiej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy domagają się unieważnienia decyzji o połączeniu szpitali Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny zawiązał się w Szczecinie. Związkowcy z "Solidarności" i ze szpitala w Zdunowie będą domagać się unieważnienia decyzji o połączeniu placówek w Zdunowie i z ulicy Arkońskiej. Wniosek w tej sprawie trafi do wojewody. Uchwałę w sprawie połączenia szpitali przyjęła większość radnych sejmiku województwa zachodniopomorskiego. Związkowcy krytykowali pomysł konsolidacji od chwili, gdy się pojawił. Nie podoba im się również, że decyzje zapadają w gabinetach, bez konsultacji z pracownikami szpitali. Dlatego też będą domagać się interwencji wojewody - mówi Mieczysław Jurek z NSZZ Solidarność. - Wysyłamy wniosek o unieważnienie i będziemy go uzasadniać. Myślę, że rozmowa z wojewodą jest kluczową i po niej podejmiemy już decyzję - informuje Jurek. Jeśli nie dojdzie do porozumienia, niewykluczone są protesty - mówi Bogusława Reszko-Szydłowska ze Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w szpitalu w Zdunowie. - Niczego nie wykluczamy. Mamy możliwości i instrumenty do działania - tłumaczy Reszko-Szydłowska. Biuro Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego przesłało komunikat do mediów z apelem do związków zawodowych o "współpracę w imię odpowiedzialności za zdrowie pacjentów." Szpital w Zdunowie każdego miesiąca przynosi około dwa miliony złotych strat. Zalega z opłatami za prąd czy leki. Dlatego zarząd województwa przedstawił pomysł połączenia go ze szpitalem przy ulicy Arkońskiej. Po konsolidacji - według planów - nowa jednostka po pięciu latach funkcjonowania ma przynosić zyski. Autor: Monika Bielik Źródło informacji medialnej: http://radioszczecin.pl/index.php http://radioszczecin.pl/1,345629,zwiazkowcy-domagaja-sie-uniewaznienia-decyzji-o-17.11.2016/	zawiązał się Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny „Jeśli nie dojdzie do porozumienia, niewykluczone są protesty”

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21. Data: 17 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tarnowskie Góry Branża: towarowy transport kolejowy	związki zawodowe będące stroną ZUZP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: PKP Cargo zawarło porozumienie kończące spór zbiorowy, ustalono 1-razową nagrodę Zarząd PKP Cargo zawarł porozumienie ze stroną społeczną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) kończące spór zbiorowy, podała spółka. Uzgodniono wypłatę jednorazowej nagrody w kwocie 800 zł brutto. "Zawarcie Porozumienia kończy spór zbiorowy wszczęty 2 lipca 2015 r. Na mocy porozumienia, strony postanowiły z okazji 15-lecia powstania spółki, wypłacić jednorazową nagrodę specjalną w kwocie 800 zł brutto dla pracowników PKP Cargo S.A. będącym w stanie zatrudnienia i posiadającym minimum 1 rok stażu pracy" - czytamy w komunikacie. W połowie marca br. zarząd PKP Cargo porozumiał się ze stroną związkową w sprawie odwołania akcji protestacyjnej. Zarząd i strona związkowa zgodzili się wówczas zawrzeć w terminie do 30 czerwca 2016 roku porozumienie w zakresie wprowadzania zmian warunków wynagradzania w formie protokołów dodatkowych do ZUZP. W czerwcu br. - zarząd PKP Cargo zawarł porozumienie ze stroną społeczną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) odraczające termin zawarcia porozumienia kończącego spór zbiorowy do 31 grudnia br.(...) Źródło informacji medialnej: http://www.money.pl/ http://www.money.pl/gielda/wiadomosci/artykul/pkp-cargo-zawarlo-porozumienie-konczace-spor,205,0,2200269.html /17.11.2016/	POROZUMIENIE kończące spór zbiorowy wszczęty 2 lipca 2015 r.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 16 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	wszystkie związki zawodowe działające w Operze Bałtyckiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki płacy i pracy - odwołanie dyrektora Opery Bałtyckiej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gdańsk. Kluczowe spotkanie w sprawie pracowników Opery Bałtyckiej. Są pierwsze ustalenia Jest szansa na rozwiązanie konfliktu w Operze Bałtyckiej. Będą rozmowy w sprawie regulaminu pracy. Pracownicy domagają się 30-procentowych podwyżek i lepszych warunków pracy. Chcieli zwolnienia dyrektora, grozili też strajkiem. W środę w Operze odbyło się spotkanie "ostatniej szansy" z marszałkiem. Uczestniczyło w nim ponad sto osób. - Pierwsze spotkanie przedstawicieli załogi, związków zawodowych, przedstawicieli marszałka i dyrekcji opery odbędzie się w najbliższy piątek. Trzeba ustalić nowy regulamin pracy i wynagrodzeń - zapowiada dyrektor opery Wacław Kunc. - My chcemy, żeby pracownicy zarabiali lepiej, ale mamy ograniczone możliwości finansowe. Mamy nadzieję, że uda się wypracować kompromis. Zmiana regulaminu jest konieczna. Do tej pory system wynagradzania był uznaniowy. Musimy w końcu zacząć więcej grać - dodaje dyrektor. Jak informuje marszałek województwa pomorskiego Mieczysław Struk, na spotkaniu ustalono, że do kolejnej premiery, która odbędzie się 1 grudnia, będzie obowiązywała "norma dwa". Oznacza to, że pracownicy będą musieli w ramach pensji przepracować dwa spektakle. Za pozostałe będą mieli dodatkowo płacone. - Zostawiliśmy sobie czas do końca grudnia na przygotowanie nowego regulaminu. Już na najbliższe spotkanie przygotujemy symulację płac przy różnych wariantach - tłumaczy.(...) Z kolei Krzysztof Rzeszutek z Solidarności zaznacza, że nie jest zadowolony ze spotkania. - Liczyliśmy, że padną dwa konkrety, czyli podniesienie pensji oraz odwołanie dyrektora Kunca. Pracownicy mówią, że to ostatni dzwonek. Jeśli teraz się nie dogadamy, to nie będzie już szans na dalsze rozmowy. Wtedy nie będzie innej możliwości – będziemy domagali się zwolnienia dyrektora. Pamiętajmy też, że większość pracowników w referendum było za ogłoszeniem strajku. Tego nie zawieszamy. Teraz jednak czekamy i liczymy na wspólne wypracowanie regulaminu. Na pewno zamknięcie opery dla widzów to ostateczność - wyjaśnia.(...) Autor: Joanna Stankiewicz/mili Źródło informacji medialnej: http://radiogdansk.pl/http://radiogdansk.pl/index.php/wiadomosci/item/52661-gdansk-kluczowe-spotkanie-w-sprawie-pracownikow-opery-baltyckiej-sa-pierwsze-ustalenia.html /16.11.2016/	16 listopada odbyły się rozmowy „ostatniej szansy” z udziałem skonfliktowanych stron oraz marszałka województwa Mieczysława Struka ustalono, że nowy regulamin płac ma zostać przygotowany do końca grudnia od dwóch lat w operze trwa spór zbiorowy na tle płacowym; 10 listopada odbyło się referendum strajkowe, w którym pracownicy opowiedzieli się za strajkiem

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia			Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu				Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża						
23.	Data: 16 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie Suwałki Branża: pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników PKS w Suwałkach, Wolny Związek Zawodowy Kierowców RP przy PKS w Suwałkach oraz NSZZ Pracowników PKS w Olecku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: połączenie spółek: PKS Białystok z PKS Suwałki, PKS Łomża, PKS Zambrów i PKS Siemiatycze przez inkorporację Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy PKS przygotowani do strajku Przedstawiciele trzech związków zawodowych z Suwałk i Olecka wystosowali w środę, 16 listopada oficjalne pismo do prezesa PKS z żądaniem „natychmiastowego zaprzestania działań związanych z włączeniem PKS Suwałki do PKS Białystok”. Związkowcy zapowiadają strajk. Przedstawiciele Samorządnego Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników PKS w Suwałkach, Wolnego Związku Zawodowego Kierowców RP przy PKS w Suwałkach oraz NSZZ Pracowników PKS w Olecku, powołując się na Ustawę z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, domagają się „natychmiastowego zaprzestania działań związanych z włączeniem PKS Suwałki S.A. do PKS Białystok S.A. przeprowadzanych przez Urząd Marszałkowski w Białymstoku, które doprowadzą do pogorszenia warunków pracy i płacy”. Prezes PKS w Suwałkach, Leszek Cieślak otrzymał od związkowców 5 dni na realizację postulatów. Jak piszą pracownicy PKS – w przypadku braku realizacji żądań, Związki Zawodowe zastrzegają sobie możliwość zastosowania określonych w ustawie działań – ze strajkiem włącznie. Pismo zostało wysłane również do wiadomości marszałka województwa podlaskiego.(...) Źródło informacji medialnej: http://niebywalesuwalki.pl/ http://niebywalesuwalki.pl/2016/11/pracownicy-pks-przygotowani-do-strajku/ /16.11.2016/			wszczenie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
24. Data: 16 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Kielce Branża: kadra niepedagogiczna placówek oświatowych	OPZZ Konfederacja Pracy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty placowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta przed ratuszem. Administracja szkolna chce podwyżek Dziś pikietę przed kieleckim magistratem organizuje Związek Zawodowy "Konfederacja Pracy". Organizacja skupiająca pracowników obsługi oraz administracji placówek oświatowych chce podwyżek płac. Jak mówi przewodnicząca organizacji Teresa Wójcik, rozmowy z władzami miasta nie przynoszą rezultatów, dlatego pracownicy na ulicy chcą upomnieć się o wyższe pensje. Związkowcy chcą, by podstawą ich pensji była płaca minimalna i dopiero do tej kwoty doliczane były dodatki np. stażowy. Obecnie pracownicy mają płacone pensje na poziomie tylko płacy minimalnej. Andrzej Sygut zastępca prezydenta Kielc, odpowiedzialny za oświatę nie chce odpowiedzieć na pytanie, czy w planach przyszłorocznego budżetu uwzględnione zostaną żądania związkowców. Jak zaznacza, dużo zależy od decyzji rządu dotyczących płacy minimalnej. W mieście na etatach jest zatrudnionych około tysiąca pięciuset pracowników obsługi oraz administracji placówek oświatowych. Autor: Stanisław Blinstrub Źródło informacji medialnej: http://www.radio.kielce.pl/ http://www.radio.kielce.pl/post-48680 /16.11.2016/	pikieta protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia			Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu			Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża					
Strony konfliktu					
25.	Data: 15 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź woj. mazowieckie - Warszawa konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Oświata i wychowanie	Związek Nauczycielstwa Polskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - wycofanie projektowanych zmian systemowych dotyczących nowego ustroju szkolnego - zwiększenie nakładów na oświatę, w tym podwyżki wynagrodzenia pracowników oświaty Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Reforma edukacji. Protest w Łodzi przeciwko likwidacji gimnazjów W Sejmie ma odbyć się pierwsze czytanie projektów ustaw dotyczących systemu oświaty. Związek Nauczycielstwa Polskiego rozpoczyna w Łodzi protesty przeciwko reformie edukacji. Rząd Prawa i Sprawiedliwości nie zwalnia tempa wprowadzania reformy edukacji. Tydzień temu Rada Ministrów przyjęła dwa projekty ustaw zmieniających system oświaty w Polsce, a we wtorek (15 listopada) w Sejmie prawdopodobnie odbędzie się ich pierwsze czytanie.(...) Propozycje zmian wzbudzają jednak opór, zwłaszcza ze strony Związku Nauczycielstwa Polskiego. We wtorek o godz. 17.30 w pasażu Schillera w Łodzi rozpocznie się „Mroczny Protest - Nie Dla Chaosu w Edukacji”. Nazwa nawiązuje do tego, że wiec odbędzie się po zmroku. Organizatorzy szacują, że na ul. Piotrkowskiej pojawi się tysiąc osób. Związkowcy zapowiadają, że na wiecu zjawia się: nauczyciele, rodzice, dyrektorzy gimnazjów, wykładowcy akademicki i wiceprezydent Łodzi Tomasz Treła (SLD), odpowiedzialny za edukację. Niemniej wtorkowe manifestacje są jedynie zapowiedzią tego, co ma dzieć się w weekend w Warszawie. ZNP zapowiada, że w ogólnopolskim proteście weźmie udział kilkadziesiąt tysięcy osób, m.in. z woj. łódzkiego. - Manifestacja potrwa od godz. 12 do 14. Rozpocznie się na pl. Piłsudskiego, gdzie odczytamy postulaty m.in. przedstawicieli związków i rodziców. Później przejdziemy przed Sejm, gdzie manifestacja zostanie zakończona - zapowiada Marek Cwiek. - Prowadzimy rozeznanie wśród oddziałów naszego województwa. Na razie mamy zgłoszenia na ok. 3 tys. osób, ale ta liczba może być zdecydowanie większa. Autor: Jacek Losik Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/edukacja/a/reforma-edukacji-protest-w-lodzi-przeciwko-likwidacji-gimnazjow,11460587/ /15.11.2016/		we wtorek 15 listopada br. o godz. 17.30 w pasażu Schillera w Łodzi rozpocznie się „Mroczny Protest - Nie Dla Chaosu w Edukacji”; organizatorzy szacują, że na ul. Piotrkowskiej pojawi się tysiąc osób w Warszawie zaś manifestacja rozpocznie się na Placu Piłsudskiego o godz. 12.00 i zakończy się pod Sejmem RP o godz. 14. 19 listopada br. w Warszawie ma się odbyć Ogólnopolska Manifestacja Pracowników Oświaty; ma w niej wziąć udział kilkadziesiąt tysięcy osób

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża				
26.	Data: 14 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Stalowa Wola Branża: produkcja sprężyn do pojazdów szynowych	dwie spośród trzech funkcjonujących w AXTONE HSW sp. z o.o. organizacji związkowych, w tym Komisję Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Huty Stalowa Wola	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jest wreszcie ugoda w stalowowolskiej spółce Axtone Zarząd AXTONE HSW sp. z o.o. (dawna Sprężynownia w Hucie Stalowa Wola) podpisał ze związkami związkowymi, porozumienie kończące trwający od 18 grudnia 2015 roku spór zbiorowy. Sprężynownia należy do tych wydzielonych z Huty Stalowa Wola zakładów, które mimo tsunami, jakie nawiedziło zakład, nie zatonęły. Jako HSW-Sprężynownia została sprywatyzowana w 2007 roku. Kupiła ją spółka Interspeed z Ostrowca Świętokrzyskiego, ta sama która kupiła od huty Ciągarnię. Ciągarnia dawno upadła, a Sprężynowanie przejął fundusz inwestycyjny Axtone, dostarczający części dla przemysłu kolejowego. Właścicielem Axtone jest polski Kamaksu Kańczuga i niemiecki Keystone Bahntechnik.(...) Kiedy Axtone kupował Ciągarnię, przekonywał, że to ważny krok dla rozwoju grupy. I pracownicy nie mieli powodów do narzekań. - Były zyski, były premie - stwierdza szef hutniczej „Solidarności” Henryk Szostak. Na Sprężynowni zazgrzytało w ubiegłym roku, kiedy pracownicy zaczęli się domagać 350 złotych podwyżki pensji i 700 złotych świątecznej premii. Od zarządu usłyszeli, że grupa spona kredyt na kupno Sprężynowni i o podwyżce nie może być mowy.(...) Prowadzone od marca rozmowy związkowców z dyrekcją na temat podwyżek płac długo nic nie dały. Zarząd nie godził się na dawanie wszystkim pracownikom podwyżek po równo, tylko honorowanie najlepszych. Związkowcy na to się nie zgodzili i weszli w spór zbiorowy z zarządem. Na początku marca związkowcy podpisali z zarządem protokół rozbieżności. Rozpoczęło się szukanie mediatora. Spór został wszczęty przez dwie spośród trzech funkcjonujących w zakładzie organizacji związkowych. Na mocy zawartego 4 listopada porozumienia pracodawca przyzna od 1 października 2016 roku podwyżkę wynagrodzeń w wysokości do 200 złotych dla każdego pracownika, pomniejszoną o wprowadzoną od 01 kwietnia 2016 roku zmianę wynagrodzeń. Strony uzgodniły, iż kolejne negocjacje płacowe zostaną rozpoczęte nie wcześniej niż w drugiej połowie stycznia 2018 roku, a ustalone ewentualne zmiany będą mogły mieć zastosowanie od 1 kwietnia 2018 roku.(...) Autor: Zdzisław Surowaniec Źródło informacji medialnej: http://www.echodnia.eu/podkarpackie/ http://www.echodnia.eu/podkarpackie/wiadomosci/stalowa-wola/a/jest-wreszcie-ugoda-w-stalowowolskiej-spolce-axtone,11457442/ /14.11.2016/	4 listopada br. zawarto POROZUMIENIE kończące trwający od 18 grudnia 2015 r. spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
27. Data: 14 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	ZZPRC KWB Bełchatów ZZ „KADRA” KWB Bełchatów MK NSZZ „Solidarność” PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA Oddział KWB Bełchatów ZZ KONTO KWB Bełchatów ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • trwałość stosunku pracy pracowników, etatyzacja, plany restrukturyzacyjne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zwolnienia w kopalni Bełchatów. Pracę straci ponad 600 górników Dyrekcja chce zmniejszenia zatrudnienia o ponad 600 pracowników. Na taki scenariusz nie zgadzają się związkowcy. Wciąż nie ma porozumienia. Ustalenie tzw. etatyzacji w oddziałach i spółkach zależnych PGE to podstawowy warunek podpisania porozumienia organizacji związkowych z koncernem PGE GiEK, które kończyłoby spory zbiorowe. Treść porozumienia ustalono już 2 listopada podczas wizyty zespołów negocjacyjnych w Warszawie, gdzie w rozmowach wziął udział także zarząd PGE. Związkowcy weszli w spory zbiorowe, bo jak podkreślają, domagają się bezpiecznych miejsc pracy dla załogi, która obawia się restrukturyzacji. W KWB Bełchatów, która obecnie zatrudnia blisko 5 tys. osób, negocjacje w sprawie etatyzacji, tak jak w innych oddziałach, dotyczą lat 2017-2020. Dyrekcja chce zmniejszenia zatrudnienia o ponad 600 pracowników, do ponad 4,2 tys. górników w 2020 r. Na to nie zgadzają się organizacje związkowe będące w sporze zbiorowym (MK NSZZ „Solidarność”, ZZGWB, ZZPRC, ZZ Kadra, ZZ Konto), które uważają, że zatrudnienie powinno zostać utrzymane na dotychczasowym poziomie. W 2020 r. zakończy się wydobycie węgla z Pola Bełchatów i wszystkie maszyny zostaną przeniesione na odkrywkę Szczerców, to jednak, jak podkreślają związkowcy, ilość układów technologicznych i koparek się nie zmieni. Dlatego liczba pracowników powinna być taka sama jak obecnie. Na 10 listopada wyznaczono ostateczny termin uzgodnienia liczby etatów w kopalni. Nie było jednak przełomu w rozmowach. - Nie doszliśmy do porozumienia. Wciąż jesteśmy przy tych samych liczbach - mówi Waldemar Lutkowski, przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w KWB Bełchatów. - Są kwestie dotyczące działań kopalni, w których się zgadzamy, ale nie ma porozumienia co do etatyzacji. Zostały spisane odrębne stanowiska stron, które będą stanowiły protokół rozbieżności - dodaje. O tym, czy i kiedy nastąpi akcja protestacyjna - zespół negocjacyjny związków zawodowych oficjalnie nie mówi, bo nadal nie wyklucza, że uda się jeszcze osiągnąć porozumienie. - Jesteśmy w stałym kontakcie z oddziałami, gdzie też nie została uzgodniona etatyzacja, jak elektrownia Bełchatów czy Zespół Elektrowni Dolna Odra - mówi Waldemar Lutkowski. Koncern PGE GiEK poinformował, że stanowisko w sprawie negocjacji ze związkami zawodowymi przekaże po zakończeniu rozmów, które mają być jednak kontynuowane w tym tygodniu. Autor: Grzegorz Maliszewski Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/pieniadze/a/zwolnienia-w-kopalni-belchatow-prace-straci-ponad-600-gornikow,11456248/ /14.11.2016/	trwa spór zbiorowy warunkiem podpisania Porozumienia w terminie do końca listopada 2016 r. było zakończenie rozmów z Dyrektorem Kopalni na temat poziomu etatyzacji i podpisanie stosownego dokumentu do dnia 10 listopada 2016r.; porozumienia co do etatyzacji nie osiągnięto; zostały spisane odrębne stanowiska stron, które będą stanowiły protokół rozbieżności zespół negocjacyjny związków zawodowych wciąż liczy na porozumienie; nie można jednak wykluczyć akcji protestacyjnej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
28.	Data: 13 listopada 2016	Miejsce konfliktu: konflikt ogólnopolski	Branża: Oświata i wychowanie	Związek Nauczycielstwa Polskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - wycofanie projektowanych zmian systemowych dotyczących nowego ustroju szkolnego - zwiększenie nakładów na oświatę, w tym podwyżki wynagrodzenia pracowników oświaty Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Chcą przekonać prezydenta, by zawetował ustawy oświatowe. ZNP: "Jeśli nie, zostanie nam strajk" "Liczymy na spotkanie. Chcemy przekonać prezydenta, aby nie dokładał ręki do chaosu w oświacie" - tak mówią: szef Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz przedstawiciele stowarzyszeń "Nie dla chaosu w szkole" oraz "Rodzice przeciw reformie". Chcą przekonać Andrzeja Dudę, by zawetował ustawy oświatowe minister edukacji. "Jeśli nie, zostanie nam strajk" - mówi Sławomir Broniarz. Do protestów może dojść na początku roku. To najbardziej prawdopodobny termin strajku generalnego w oświacie, bo trzeba mieć czas na spełnienie wszystkich wymogów prawnych: na wejście w spór zbiorowy i przeprowadzenie referendum. <i>To jest problem</i>- przyznaje prezes ZNP Sławomir Broniarz, bo nauczyciele, choć protestują przeciwko planom rządu, to będą musieli wejść w spór z dyrektorem szkoły, choćby był przeciwny reformie. <i>Mamy za każdym razem mnóstwo wątpliwości, bo jak można strajkować przeciwko swojemu dyrektorowi, ale w tym momencie i przy tej atmosferze napięcia jesteśmy zdeterminowani także do tego rodzaju działań</i> - dodaje Broniarz. <i>Zrozumiemy taki ruch nauczycieli</i> - mówi Dorota Łoboda ze stowarzyszenia "Rodzice przeciw reformie". <i>My wiemy, znając szczegóły jej wprowadzenia, że ofiarami tej nieprzemyślanej i w pośpiechu niezwyklej wprowadzanej reformy będą nasze dzieci</i>- podkreśla Łoboda. Za tydzień do Warszawy na manifestację przeciwko reformie oświaty ma przyjechać kilkadziesiąt tysięcy osób. APA Mariusz Piekarski Źródło informacji medialnej: http://www.rmfm24.pl/http://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-chca-przekonac-prezydenta-by-zawetowal-ustawy-oswiatowe-znp-.nld.2305249 /13.11.2016/	19 listopada br. w Warszawie ma się odbyć Ogólnopolska Manifestacja Pracowników Oświaty; ma w niej wziąć udział kilkadziesiąt tysięcy osób	w przypadku niespełnienia postulatów ZNP należy się spodziewać fali sporów zbiorowych w oświacie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
29. Data: 13 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Działalność ogrodów botanicznych i zoologicznych oraz obszarów i obiektów ochrony przyrody	Międzyzakładowy Związek Zawodowy NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w zoo w Łodzi. Pracownicy chcą po 500 złotych podwyżki Pracownicy łódzkiego ogrodu zoologicznego rozpoczęli formalnie spór zbiorowy z zarządem spółki miejskiej. Domagają się podwyżek. Chcą po 500 złotych brutto. Pracownicy łódzkiego ogrodu zoologicznego weszli w spór zbiorowy z zarządem spółki. Protest międzyzakładowego związku "Solidarność" trwa od czerwca 2016 roku i pracownicy mają już dość proszenia się o podwyżkę. Średnie zarobki w ogrodzie zoologicznym wynoszą 2500 złotych brutto. Ogród zatrudnia łącznie 101 osób, a 20 z nich zarabia najniższą krajową. Nie można zatem powiedzieć, aby opiekunowie dzikich zwierząt zarabiali znaczne kwoty. - Od trzech miesięcy wdrożone są premie motywacyjne średnio w wysokości 150 zł. Premie dostaje blisko połowa pracowników - mówi Maria Kaczmarska, rzecznik łódzkiego ogrodu zoologicznego. Jednocześnie zarząd spółki twierdzi, że zaproponowali rozwiązania, które doprowadziłyby do podwyżek w wysokości 400 zł brutto miesięcznie po kilku miesiącach, ale związkowcy chcą bezwzględnie 500 zł podwyżki. Drugą spółką, w której "Solidarność" jest w sporze zbiorowym z zarządem jest Zarząd Zieleni Miejskiej. W obu spółkach razem zatrudnionych jest 275 osób, z czego 65 weszło w spór zbiorowy. Związkowcy wywiesili na wejściu do ogrodu zoologicznego flagę "Solidarności". Autor: Jarosław Kosmatka Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/wiadomosci/lodz/zoo/a/protest-w-zoo-w-lodzi-pracownicy-chca-po-500-zlotych-podwyzki,11453887/ 13.11.2016/	trwają spory zbiorowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
30. Data: 10 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	wszystkie związki zawodowe działające w Operze Bałtyckiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki płacy i pracy - żądanie odwołania dyrektora Opery Bałtyckiej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum strajkowe w Operze Bałtyckiej w Gdańsku. Znamy wyniki! W przeprowadzonym w czwartek, 10 listopada w Operze Bałtyckiej referendum strajkowym udział wzięło 175 osób. Zdecydowana większość głosowała "za" rozpoczęciem strajku. O dalszych działaniach załoga zdecyduje najpóźniej w poniedziałek. Referendum strajkowe przeprowadzone zostało z inicjatywy KZ NSZZ Solidarność, w związku ze sporem zbiorowym, w jakim związek pozostaje z dyrekcją placówki od 2014 roku. Chodzi o 30 proc. wzrost płacy zasadniczej. Ideę czwartkowego referendum poparły także dwa inne związki zawodowe w Operze Bałtyckiej. W referendum, z ok. 260 pracowników opery, ważny głos oddało 171 osób. 3 głosy były nieważne, a 1 karta zaginęła. - 133 osoby głosowały "za", 27 "przeciw", 11 osób wstrzymało się od głosu. Już teraz można uznać referendum za ważne, bo udział w nim wzięła ponad połowa całej załogi. Co więcej, ponad połowa całej załogi głosowała "za" rozpoczęciem strajku. Decyzję w tej sprawie podejmiemy najpóźniej w poniedziałek - mówi w rozmowie z "Dziennikiem Bałtyckim" Krzysztof Rzeszutek, artysta chóru, członek KZ NSZZ Solidarność w Operze Bałtyckiej. Równoległe z działaniami ws. podwyżek toczy się w Operze Bałtyckiej sprawa chęci odwołania przez wszystkie związki zawodowe obecnego dyrektora placówki, Wacława Kunca. Z inicjatywy związkowców w środę, 9 listopada, w Operze Bałtyckiej pojawiła się inspekcja pracy. Kontrola potrwa najprawdopodobniej jeszcze kilka najbliższych dni. W związku z zarzutami nieprzestrzegania przez dyrektora Kunca przepisów prawa pracy, sprawdzane będą wszystkie dokumenty, przeprowadzone zostaną też rozmowy z pracownikami. (...) Zanim poznamy wyniki kontroli, w Operze Bałtyckiej odbędzie się spotkanie marszałka województwa Mieczysława Struka z załogą. Zaplanowano je na środę, 16 listopada. Autor: Ewa Andruszkiewicz Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikbaaltycki.pl/ http://www.dziennikbaaltycki.pl/wiadomosci/gdansk/a/referendum-strajkowe-w-operze-baltyckiej-w-gdansk-znamy-wyniki,11446791/ 10.11.2016/	od dwóch lat w operze trwa spór zbiorowy na tle płacowym 10 listopada odbyło się referendum strajkowe na 16 listopada zaplanowano spotkanie marszałka województwa Mieczysława Struka z załogą

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
31.	Data: 10 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie – Zielona Góra Branża: sektor samorządowy	Organizacje Związkowe zrzeszone w Porozumieniu Zielonogórskim 2015 i Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ "Solidarność" działające w Mieście Zielona Góra	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie gwarancji waloryzacji wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Chce pan z Zielonej Góry zrobić polski Bangladesz?". List do prezydenta miasta Związkowcy reprezentujący pracowników miejskiej budżetówki napisali list do prezydenta Zielonej Góry. Powtórzyli w nim swoje roszczenia dotyczące podwyżki płac. Wytykają też Januszowi Kubickiemu manipulowanie opinią publiczną. Trwa spór o podniesienie płac pracownikom sfery budżetowej miasta. Chodzi m.in. o kierowców MZK, pracowników urzędów, wodociągów, przedszkoli czy domów pomocy społecznej - to około cztery tysiące osób. Dziś reprezentujący ich związkowcy napisali list do prezydenta miasta, w którym stwierdzili, że "obecna sytuacja ekonomiczna pracowników miejskich jest wynikiem pana zaniedbań oraz braku rewaloryzacji płac i nie ma nic wspólnego z polityką obecnego rządu". To nawiązanie do listu Janusza Kubickiego do parlamentarzystów, w którym winą za brak pieniędzy na podwyżki prezydent Zielonej Góry obarczył właśnie rząd. "Pańskie działania stanowią próbę przerzucenia odpowiedzialności za los tysięcy podlegających panu pracowników i ich rodzin. Pana list odbieramy jako zwykłą socjotechniczną manipulację opierającą się na nadziei, że zielonogórzanie nie odróżniają budżetu samorządu od subwencji państwowej" - czytamy w liście.(...) Protestujący domagają się przede wszystkim natychmiastowego spotkania – jeszcze przed złożeniem projektu budżetu miasta i gwarancji waloryzacji wynagrodzeń pracowników (...) Autor: Robert Kowalik Źródło informacji medialnej: http://www.onet.pl/http://lubuskie.onet.pl/chce-pan-z-zielonej-gory-zrobic-polski-bangladesz-list-do-prezydenta-miasta/fq2wt4/10.11.2016/	możliwa dalsza eskalacja konfliktu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
32. Data: 9 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie region białostocki Branża: pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany	związkowcy w spółkach PKS z Suwałk, Zambrowa i Siemiatycz	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: połączenie spółek: PKS Białystok z PKS Suwałki, PKS Łomża, PKS Zambrów i PKS Siemiatycze przez inkorporację Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Suwałki. Związkowcy: Będzie strajk okupacyjny! Wzmaga się spór wokół łączenia PKS-ów. Jeśli zarząd województwa nie zmieni zdania, 1 stycznia zacznie się strajk okupacyjny. Taką deklarację złożyli wczoraj działacze związkowi z miejscowego PKS. - Suwałki nie zgadzają się na inkorporację, którą chce przeprowadzić zarząd województwa podlaskiego - mówił podczas specjalnej konferencji prasowej wspierający związkowców adwokat Władysław Harkiewicz. - W tej sprawie jest w mieście zgoda poza podziałami politycznymi. Na konferencji pojawili się przedstawiciele Solidarności, OPZZ, ZNP, SLD, a także radni z PiS oraz związanego z prezydentem klubu Łączą nas Suwałki. - Nasze stanowisko jest niezmiennie - mówił Zdzisław Metelski, związkowiec z PKS. - Cała operacja sprowadza się do ratowania bankrutów kosztem tych spółek, które jak Suwałki, Siemiatycze i Zambrów dobrze sobie radzą. Metelski przypomniał, że klęską zakończyły się podobne próby łączenia PKS-ów w woj. lubelskim i na Pomorzu. - W dodatku w Lublinie nowa spółka otrzymała na starcie 27 mln zł - mówił. - Nic to nie dało. W naszym regionie na początek nie będzie ani złotychki.(...) Zapoczątkowaną przez mecenasa Harkiewicza akcję zbierania podpisów pod petycją przeciw planom zarządu wsparły już ponad 4 tysiące ludzi. Wkrótce petycja trafi na biuro marszałka województwa. Jeżeli i to nic nie da, 1 stycznia, czyli w dniu, kiedy nowa spółka ma rozpocząć działalność, w Suwałkach załoga proklamuje strajk okupacyjny. - Cała suwalska Solidarność będzie te działania w obronie miejsc pracy wspierać - zapowiedział Zdzisław Koncewicz, szef miejscowych struktur związku. - Zarówno w Suwałkach, jak i w Białymstoku - przed urzędem marszałkowskim. Kilka dni temu powołany przez sąd rejestrowy biegły pozytywnie odniósł się do połączenia PKS-ów działających w woj. podlaskim w jedną spółkę. (...) Autor: dd Źródło informacji medialnej: http://www.wspolczesna.pl/ http://www.wspolczesna.pl/wiadomosci/region/a/suwalki-zwiazkowcy-bedzie-strajk-okupacyjny,11437308/09.11.2016/	Jeżeli dojdzie do inkorporacji, 1 stycznia 2017 r., czyli w dniu, w którym nowa spółka ma rozpocząć działalność, w Suwałkach załoga proklamuje strajk okupacyjny

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
33.	Data: 9 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Ościsłowo k. Konina Branża: Wydobywanie węgla brunatnego (lignitu)	Związkowcy ZE PAK KWB „Konin”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obawa przed zwolnieniami w związku z brakiem decyzji środowiskowej i decyzji ministra rolnictwa co do odrolnienia terenów potrzebnych pod budowę nowej odkrywki Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Górnicy walczą o nową odkrywkę Konińscy górnicy i energetycy walczą o przetrwanie. Rozpoczęli zbieranie podpisów pod petycją do premier Beaty Szydło. Chodzi o nową odkrywkę Ościsłowo, która ma uratować kopalnię. Brak decyzji środowiskowej i decyzji ministra rolnictwa co do odrolnienia terenów potrzebnych pod budowę odkrywki, wywołuje ogromny niepokój. Bez Ościsłowa po 2020 roku zabraknie w regionie węgla. Związkowcy ZE PAK KWB „Konin” mówią, że brak decyzji spowoduje kolejne zwolnienia. Dla kilkunastu tysięcy osób nie będzie pracy. - Bez nowej odkrywki nie będziemy też mieli pieniędzy na zamknięcie i zabezpieczenie dwóch starych odkrywek - dodaje Sławomir Sykucki, prezes kopalni „Konin”. Związkowcy na początku grudnia zamierzają pojechać do Warszawy. Chcą przekazać premier Szydło swoją petycję. Nie wykluczają protestu przed Sejmem i Kancelarią Prezesa Rady Ministrów. Autor: Aleksandra Braciszewska-Benkahla/szym Źródło informacji medialnej: https://www.radiomerkury.pl/ https://www.radiomerkury.pl/informacje/pozostale/gornicy-walczą-o-nowa-odkrywke.html /09.11.2016/	rozpoczęła się zbiórka podpisów pod petycją do premier Beaty Szydło na początku grudnia związkowcy zamierzają pojechać do Warszawy; chcą przekazać premier Szydło swoją petycję. Nie wykluczają protestu przed Sejmem i Kancelarią Prezesa Rady Ministrów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
34. Data: 8 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie - Łomża Branża: Ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Szpitalu Wojewódzkim w Łomży	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacy i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pielęgniarki w sporze zbiorowym z dyrekcją szpitala w Łomży Zastrzeżenia do siatki płac, nadmierne obciążenie innymi niż pielęgniarskie obowiązkami i za małą obsadę personelu na oddziałach do zapewnienia właściwej opieki chorym – tak ogólnie przedstawia zawartość pisma z 17 postulatami do dyrekcji Izabela Metelska, przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Szpitalu Wojewódzkim w Łomży. I dodaje, że: - Minimalne zatrudnienie w szpitalu to nie „optymalne”, trzeba włączyć trochę zdrowego rozsądku. - Rzeczywiście, rozpoczął się spór zbiorowy o sprawy finansowe i organizacyjne, związane z pracą pielęgniarek i położnych – przyznaje dyrektor Krzysztof Bałata. - A ja biorę pod uwagę cały szpital. (...) Dyrektor szpitala Krzysztof Bałata nie uwzględnił nas w podziale zysków szpitala, które my także wypracowaliśmy – ubolewa Izabela Metelska. Przypomina, że na czwartek, 3. listopada, wyznaczono termin spotkania pielęgniarek z dyrektorem, który wyszedł w trakcie, po ok. godzinie, tłumacząc się przyjazdem gości.(...) Dyrektor Krzysztof Bałata potwierdza, że 18. lipca Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Szpitalu Wojewódzkim w Łomży wystąpił do dyrekcji szpitala z 17 postulatami, do których dyrekcja ustosunkowała się w odpowiedzi do OZZPiP pod koniec sierpnia br. - Pełnej listy postulatów, żądań, nie można załatwić czy przedyskutować w ciągu godziny (...) Zdaniem dyrektora, spotkanie z przedstawicielkami pielęgniarek i położnych, ażeby kontynuować rozmowy, możliwe jest na początku przyszłego tygodnia. - Z naszej strony nie ma „najeżenia” ani negatywnego podejścia. Związkowcy piszą o tym, co boli, jakie problemy zgłaszają im pracownicy.(...) Autor: Mirosław R. Derewońko Źródło informacji medialnej: http://4lomza.pl/http://4lomza.pl/index.php?wiad=43842 /08.11.2016/	trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
35. Data: 7 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; działalność muzeów	organizacja zakładowa OPZZ Konfederacja Pracy działająca w Muzeum Techniki i Przemysłu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zaległości w wypłacie wynagrodzeń pracownikom • łamanie praw pracowniczych • postulat przekształcenia MTiP w muzeum państwowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: PIKIETA pracowników Muzeum Techniki i Przemysłu W środę 9 listopada br. w godz. 12:00-14:00 przed wejściem do Muzeum Techniki i Przemysłu w Pałacu Kultury i Nauki jego pracownicy zorganizują pikietę, w trakcie której upomną się o swoje podstawowe prawo – prawo do wynagrodzenia za pracę. Od 2012 r. zaczęły się ogromne problemy muzeum oraz pracowników. Po reformie finansowania nauki przeprowadzonej w 2011 r. przez ówczesny resort nauki, z budżetu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego usunięto pozycję MTiP. Od tego czasu rokrocznie pracownicy muzeum żyją w strachu o pracę. Przez kilka miesięcy w roku otrzymują zaliczkowe wynagrodzenie, a większość zatrudnionych otrzymuje najniższe krajowe wynagrodzenie. Słyszą o kolejnych zwolnieniach, a nawet likwidacji muzeum. Do dzisiaj nie ma żadnego konkretnego pomysłu na zabezpieczenie funkcjonowania MTiP ani ze strony urzędników warszawskiego ratusza, ani ze strony rządowej.(...) Zamknięcie muzeum pozbawi pracowników pracy, ale również zniweczy dorobek naszych rodaków. Pracownicy zabiegają, aby muzeum zostało przekształcone w muzeum państwowe. Przekształcenie dla MTiP to być albo nie być. Zamknięcie muzeum to nie jedyny problem. Pracownicy są zawieszani w próżni decyzyjnej pomiędzy warszawskim ratuszem a ministerstwami, w których interweniuje Zarząd Krajowy OPZZ Konfederacja Pracy – Pracodawca od dłuższego czasu łamie podstawowe prawa pracownicze. Pracownicy od sierpnia nie otrzymują należnych wynagrodzeń. Od kwietnia otrzymywali pieniądze w formie zaliczkowej po 400 – 500 zł. Istnieje przypuszczenie, że pracodawca nie opłaca wymaganych składek do ZUS, bo pracownicy mają też utrudniony dostęp do opieki zdrowotnej.(...) Źródło informacji medialnej: http://konfederacjapracy.org.pl/ http://konfederacjapracy.org.pl/pikieta-pracownikow-muzeum-techniki-i-przemyslu/ /07.11.2016/	9 listopada w godz. 12:00-14:00 przed wejściem do Muzeum Techniki i Przemysłu w Pałacu Kultury i Nauki odbędzie się pikieta pracowników MTiP

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
36. Data: 7 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	wszystkie związki zawodowe działające w Operze Bałtyckiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki płacy i pracy - żądanie odwołania dyrektora Opery Bałtyckiej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki zawodowe domagają się zwolnienia dyrektora Opery Bałtyckiej. Marszałek Struk: "Nie widzę powodów" Związki zawodowe nie będą decydowały o tym, kto jest dyrektorem Opery Bałtyckiej - mówi Radiu Gdańsk marszałek województwa pomorskiego. W piątek przedstawiciele czterech związków zawodowych złożyli wniosek o odwołanie Wacława Kunca. Domagają się podwyżek i twierdzą, że działa na szkodę opery. Marszałek Mirosław Struk przypomina, że Wacław Kunc jest dyrektorem od dwóch miesięcy. - Będziemy na pewno rozmawiać - zapewnia. - Ale ja nie widzę dzisiaj żadnych powodów, dla których można by było dyrektora, który pracuje ledwo od dwóch miesięcy, zwolnić na żądanie związków zawodowych. Nie związki zawodowe będą rządzić w Operze Bałtyckiej. Pracownicy opery powinni się zgodzić na zmianę reguł zatrudnienia, w tym regulaminów płacy i pracy. Tak zwana opcja zero, gdzie pracownicy nie mają obowiązku świadczenia żadnego spektaklu i otrzymują wynagrodzenie jest nie do przyjęcia i w Polsce obowiązuje tylko w Operze Bałtyckiej - podkreśla marszałek. Wniosek o odwołanie to efekt między innymi październikowego referendum w operze ws. wotum nieufności dla dyrektora. Z 250 pracowników, ważny głos oddało 176. 152 osoby głosowały "za" wotum nieufności, 4 przeciw, a 20 wstrzymało się od głosu. Związki zawodowe w operze w czwartek planują przeprowadzenie referendum strajkowego. Autor: Joanna Stankiewicz/mar Źródło informacji medialnej: https://radiogdansk.pl/ https://radiogdansk.pl/index.php/wiadomosci/item/52222-zwiazki-zawodowe-domagaja-sie-zwolnienia-dyrektora-opery-baltyckiej-marszalek-struk-nie-widze-powodow.html /07.11.2016/	4 listopada ZZ w Operze Bałtyckiej wystąpiły do Marszałka Województwa z żądaniem odwołania jej dyrektora od dwóch lat w operze trwa spór zbiorowy na tle płacowym zakończył się etap mediacji, 11 października podpisano protokół rozbieżności 10 listopada ma się odbyć referendum strajkowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
37. Data: 7 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Radom Branża: Produkcja broni i amunicji	Organizacja zakładowa NSZZ "Solidarność" i Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego w Fabryce Broni w Radomiu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nie będzie akcji protestacyjnej w Fabryce Broni w Radomiu Związki zawodowe porozumiały się z zarządem firmy w kwestiach płacowych. Wszyscy pracownicy otrzymają po 200 zł podwyżki brutto. Rozmowy pomiędzy zarządem Fabryki Broni a przedstawicielami związków zawodowych: NSZZ "Solidarność" oraz Związkiem Zawodowym Przemysłu Elektromaszynowego zakończyły się w piątek około godz. 13. Związkowcy domagali się podwyżek płac, zapowiadali, że w przypadku fiaska rozmów rozpoczną przygotowania do działań protestacyjnych: powołają komitet protestacyjny, przygotują i przeprowadzą referendum, a następnie strajk ostrzegawczy. Jeżeli nadal nie udałoby się osiągnąć porozumienia, kolejnym krokiem miał być strajk właściwy. - Po wielu godzinach trudnych rozmów udało się osiągnąć kompromis. W sobotę podpisujemy porozumienie w tej sprawie - informuje Zbigniew Cebula, przewodniczący "Solidarności" zakładowej. Jak ujawnia, zarząd zgodził się na podwyżki dla pracowników. Wszyscy zatrudnieni w Fabryce Broni otrzymają po 200 zł brutto podwyżki, począwszy już od 1 października tego roku. - To podwyżka na takim samym poziomie, na jakim otrzymaliśmy w czerwcu ubiegłego roku - mówi Zbigniew Cebula. Od pozostałych żądań, w tym także płacowych, związki odstąpiły.(...) - Trudno oceniać to porozumienie w kategoriach zwycięstwa czy porażki - mówi Janina Karcz, przewodnicząca Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego w Fabryce Broni w Radomiu. - Oczywiście kompromis nie jest do końca satysfakcjonujący, bo chcieliśmy troszeczkę więcej i nie udało się, ale jeśli chodzi o całą załogę, na pewno będzie to jakiś zastrzyk finansowy, więc w tym kontekście możemy mówić, że porozumienie jest zadowalające.(...) Autor: Małgorzata Rusek Źródło informacji medialnej: http://wyborcza.pl/0,0.html http://wyborcza.pl/1,75248,20932554,nie-bedzie-akcji-protestacyjnej-w-fabryce-broni-w-radomiu.html 07.11.2016/	POROZUMIENIE PŁACOWE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
	Branża		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
38.	Data: 4 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	ZZPRC KWB Bełchatów ZZ „KADRA” KWB Bełchatów MK NSZZ „Solidarność” PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA Oddział KWB Bełchatów ZZ KONTO KWB Bełchatów ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • trwałość stosunku pracy pracowników, etatyzacja, plany restrukturyzacyjne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W bełchatowskiej kopalni blisko porozumienia? W dniu 02.11.2016 roku w Warszawie, związki zawodowe będące w sporze zbiorowym zakończyły wielomiesięczne rozmowy dotyczące zapewnienia stabilnych i bezpiecznych miejsc pracy pracownikom KWB Bełchatów oraz Spółek. Rogowiec, 03.11.2016 r. KOMUNIKAT W dniu 02.11.2016r. w Warszawie, związki zawodowe będące w sporze zbiorowym zakończyły wielomiesięczne rozmowy dotyczące zapewnienia stabilnych i bezpiecznych miejsc pracy. Zapewnienie trwałości stosunku pracy pracownikom KWB Bełchatów oraz Spółek zostało uzgodnione z terminem do dnia 31 grudnia 2027 r. z możliwością przedłużenia. Warunkiem podpisania Porozumienia w terminie do końca listopada 2016r. jest zakończenie rozmów z Dyrektorem Kopalni na temat poziomu etatyzacji i podpisanie stosownego dokumentu do dnia 10 listopada 2016r., który będzie załącznikiem do ww. Porozumienia. Dyrektor Kopalni przedstawił propozycję zmniejszenia zatrudniania do 2020r. o ponad 600 pracowników, na którą nie możemy się zgodzić. Mając na uwadze już niski poziom zatrudnienia w Oddziale KWB Bełchatów, przedstawiliśmy Pracodawcy propozycję na poziomie zbliżonym do obecnego zatrudnienia, biorąc pod uwagę zapotrzebowania wskazane przez kierowników komórek organizacyjnych. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia do 10 listopada br. w sprawie ilości zatrudnionych pracowników w poszczególnych latach, zmuszeni będziemy do podjęcia akcji protestacyjnej. Najważniejszym celem naszych negocjacji jest zapewnienie trwałości stosunku pracy dla pracowników, ale również nie zapominamy o wynagrodzeniach. W związku z brakiem przedstawienia (pomimo kilkukrotnego żądania) przez Pracodawcę projektu porozumienia płacowego, 25 lipca br. nasze organizacje związkowe wystąpiły do Pracodawcy o wypłacenie dodatkowej jednorazowej nagrody w wysokości 2000 zł dla każdego pracownika. W dniu 8 września Dyrektor Oddziału poinformował wszystkie związki zawodowe o możliwości wypłacenia nagrody z okazji Dnia Górnika w kwocie 1000 zł. W dniu 12.10.2016 r. wystąpiliśmy do Dyrektora Oddziału z pismem: w związku z obchodami „Dnia Górnika”, które odbędą się w dniu 5 grudnia 2016 r., ZZ PRC, ZZ GWB, ZZ Kadra, ZZ „Konto” oraz MK NSZZ „Solidarność” wnoszą o udzielenie w tym dniu wolnego od pracy wszystkim pracownikom Oddziału KWB Bełchatów. Do dnia dzisiejszego nie otrzymaliśmy odpowiedzi. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/11/04/w-belchatowskiej-kopalni-blisko-porozumienia/ /04.11.2016/	trwa spór zbiorowy warunkiem podpisania Porozumienia w terminie do końca listopada 2016 r. jest zakończenie rozmów z Dyrektorem Kopalni na temat poziomu etatyzacji i podpisanie stosownego dokumentu do dnia 10 listopada 2016r., (stanowiącego załącznik do Porozumienia) W przypadku nieosiągnięcia porozumienia do 10 listopada br. w sprawie ilości zatrudnionych pracowników w poszczególnych latach – silna deklaracja podjęcia akcji protestacyjnej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
39. Data: 4 listopada 2016 Miejsce konfliktu: porty lotnicze w Polsce Branża: obsługa lotniskowa w zakresie kontroli bezpieczeństwa osób i bagażu	Sekretariat Transportowców NSZZ "Solidarność" reprezentujący pracowników Służby Ochrony Lotnisk (SOL) w całej Polsce	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: protest przeciwko przekazaniu Krajowej Administracji Skarbowej zadań z zakresu kontroli bezpieczeństwa osób i bagażu na lotniskach komunikacyjnych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rząd wycofuje poparcie dla zmian na lotniskach. Nie będzie zwolnień? Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa podjęło decyzję o wycofaniu rekomendacji dla rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa osób i bagażu na lotniskach komunikacyjnych. 31 października 2016 r. w Ministerstwie Infrastruktury i Budownictwa odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyli przedstawiciele MIB, Ministerstwa Finansów oraz PP „Porty Lotnicze”. Została podjęta decyzja o wycofaniu rekomendacji dla rozwiązań zaproponowanych w poselskim projekcie ustawy o reformie administracji skarbowej, dotyczących przekazania zadań z zakresu kontroli bezpieczeństwa osób i bagażu na lotniskach komunikacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej. Przewidziana w poselskim projekcie ustawy fundamentalna reforma służb skarbowych i celnych państwa wymaga tak dużego ich przekształcenia, że obciążenia tych służb kolejnymi zadaniami, w tym zapewnieniem bezpieczeństwa osób i bagażu na lotniskach komunikacyjnych, nie dawałoby gwarancji płynnego przejęcia tych zadań. Stanowisko wycofujące rekomendacje w tym zakresie zostało przekazane Senackiej Komisji Finansów, która teraz zajmie się poselskim projektem ustawy. Po przeprowadzonej analizie, zdaniem MIB, wskazane jest pozostawienie dotychczasowego modelu funkcjonowania ochrony na lotniskach. Źródło informacji medialnej: https://www.wprost.pl/ https://www.wprost.pl/kraj/10029087/Rzad-wycofuje-poparcie-dla-zmian-na-lotniskach-Nie-bedzie-zwolnien.html /04.11.2016/	Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa podjęło decyzję o <u>wycofaniu rekomendacji</u> dla rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa osób i bagażu na lotniskach komunikacyjnych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
40.	Data: 3 listopada 2016 Miejsce konfliktu: konflikt ogólnopolski Branża: Oświata i wychowanie	Związek Nauczycielstwa Polskiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - wycofanie projektowanych zmian systemowych dotyczących nowego ustroju szkolnego - zwiększenie nakładów na oświatę, w tym podwyżki wynagrodzenia pracowników oświaty Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Likwidacja gimnazjów skończy się strajkiem nauczycieli i odwołanymi lekcjami? Sławomir Broniarz nie wyklucza - Wskutek planowanej reformy oświaty Związek Nauczycielstwa Polskiego przygotowuje procedury związane z wejściem w spór zbiorowy z rządem - poinformował PortalSamorządowy.pl Sławomir Broniarz. - Rozpocznie go jeśli rząd nie wycofa się z zapowiadanej reformy systemu edukacji i nie zwiększy nakładów na oświatę (postulat ten obejmuje także podwyżki wynagrodzeń dla pracowników oświaty). Zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych kolejnym krokiem po wstąpieniu na taką ścieżkę są rokowania, później (jeśli rokowania nie przyniosą porozumienia) mediacje, a jeśli i te zakończą się fiaskiem w grę wchodzi akcja strajkowa. Gdyby do niej doszło doprowadziłoby to zapewne do paraliżu znacznej części szkół – do ZNP należy bowiem ok. 260 tysięcy spośród blisko 680 tysięcy polskich nauczycieli. - Bierzemy taką możliwość pod uwagę. Strajk ostrzegawczy, bądź polegający na całkowitym powstrzymaniu się od pracy. Do tego jednak daleka droga – mówi Sławomir Broniarz, przewodniczący ZNP. - Liczę, że posłowie się zreflektują. Równolegle z przygotowaniem do podjęcia sporu zbiorowego ZNP szykuje się też do manifestacji w Warszawie. Jedną miałyby się odbyć przed Sejmem w dniu pierwszego czytania projektu ustawy Prawo oświatowe oraz projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (termin nie jest jednak jeszcze ustalony). Druga natomiast zaplanowana jest na 19 listopada – wówczas w stolicy ma się odbyć ogólnopolska manifestacja pracowników oświaty.(...) W ramach zapowiadanych przez ZNP działań planowana jest też akcja informacyjną „dotycząca zagrożeń wynikających z projektowanych zmian systemowych w oświacie” oraz nadzwyczajne spotkanie prezesów powiatowych oddziałów ZNP, spotkania z dyrektorami, nauczycielami i rodzicami. Prezes Broniarz liczy, że te działania skłonią parlamentarzystów – jak to określa – do refleksji i odrzucenia wspomnianych dwóch projektów ustaw.(...) Źródło informacji medialnej: http://www.portalsamorzadowy.pl/ http://www.portalsamorzadowy.pl/edukacja/likwidacja-gimnazjow-skonczy-sie-strajkiem-nauczycieli-i-odwolany-lekcjami-slawnomir-broniarz-nie-wyklucza,86389.html /03.11.2016/	w ramach akcji "Nie dla chaosu w szkole" ZNP planuje zorganizowanie: - pikiety przed Sejmem w dniu pierwszego czytania projektu ustawy Prawo oświatowe (termin I. czytania nie jest jeszcze znany) - Ogólnopolskiej Manifestacji Pracowników Oświaty w Warszawie 19 listopada br. w przypadku niespełnienia postulatów ZNP należy się spodziewać fali sporów zbiorowych; ZNP nie wyklucza podjęcia strajku ostrzegawczego i rozważa protest polegający na całkowitym powstrzymaniu się od pracy na minimum dzień

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
41. Data: 2 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Nowy Sącz woj. śląskie - Gliwice Branża: Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru szynowego	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Newagu SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania podwyżek • gwarancje zatrudnienia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Najstarsi pracownicy Newagu bez podwyżki Fiaskiem zakończyły się mediacje związkowców z zarządem. Jeśli nie będzie wzrostu pensji dla wszystkich, nie wykluczają strajku. Związkowcy „Solidarności” w Newagu pozostają w sporze zbiorowym z pracodawcą. Fiaskiem zakończyły się mediacje, które prowadził mediator wskazany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z prowadzonej przez niego listy mediatorów. Następnym krokiem może być referendum i strajk. - Niestety nie udało nam się przekonać zarządu spółki do swoich racji, choć znacznie zmniejszyliśmy żądania finansowe - zaznacza Józef Kotarba, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Newagu. Związkowcy żądali średnio 500 zł netto podwyżki pensji dla każdego pracownika firmy. Teraz liczą na tyle samo, ale brutto. - Jednak minimalna podwyżka nie może być mniejsza niż 300 zł brutto - podkreśla Kotarba. Dodaje, że mimo iż mediacje zakończyły się podpisaniem protokołu rozbieżności, Komisja Zakładowa jest gotowa na negocjacje. Roszczenia związkowców to efekt ostatnich podwyżek płac w sądeckiej spółce, zatrudniającej ponad 1500 osób. Zarząd podniósł pensje, ale nie wszystkim. Jak informują związkowcy, najmniej dostali pracownicy z najdłuższym stażem pracy. - Rozpiętość podwyżek była ogromna - w przedziale od zera do 1100 zł - wylicza szef zakładowej „Solidarności”. Starsi pracownicy mieli dostać do 160 zł, młodzi średnio 300-500 zł. (...) Józef Kotarba przyznaje, że nie chce stawiać sprawy na ostrzu noża i odwoływać się do ostatecznych działań, czyli do strajku. - Prezes Newagu podobno zapowiada dalsze regulacje płacowe, jednak oficjalnie nie zostaliśmy o tym poinformowani. To z jednej strony daje nadzieję, z drugiej niepokoi pomijanie strony związkowej - mówi Kotarba. Łukasz Mikołajczyk, rzecznik prasowy spółki, potwierdza te informacje. - Zmiany płacowe poczynione już przez pracodawcę, które weszły w życie od 1 września, w znaczący sposób obciążą dodatkowo budżet wynagrodzeń - mówi rzecznik. Dodaje jednak, że zgodnie z wprowadzonymi w spółce procedurami, cyklicznie będą wykonywane indywidualne oceny pracowników pod kątem ich kompetencji. - Pracodawca w następnych miesiącach nie wyklucza dalszych podwyżek - zaznacza rzecznik. Autor: Katarzyna Gajdosz Źródło informacji medialnej: http://www.gazetakrakowska.pl/ http://www.gazetakrakowska.pl/strefa-biznesu/wiadomosci/z-regionu/a/najstarsi-pracownicy-newagu-bez-podwyzki,11409463/ /02.11.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego fiasko mediacji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
42. Data: 2 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lotniczy	związki zawodowe (3) w PP „Porty Lotnicze”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe • gwarancje zatrudnienia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki zawodowe na lotnisku w Warszawie szykują się do strajku Trzy z siedmiu związków zawodowych działających na warszawskim lotnisku Chopina powołały komitety strajkowe - informuje "Puls Biznesu." Związki zrzeszają łącznie 800 osób. Według biura prasowego portu lotniczego, domagają się podwyżek, gwarancji zatrudnienia i odpraw w wysokości 36 pensji. Tymczasem związkowcy mówią gazecie, że ich postulaty ograniczają się do gwarancji płacy. Dotychczasowe kończą się w kwietniu przyszłego roku. - Dzięki przeprowadzonej restrukturyzacji udział płac w kosztach operacyjnych firmy spadł do 35 procent - mówi Piotr Sieńko reprezentujący lotnisko. - Realizacja związkowych postulatów oznaczałaby ich wzrost do 50 procent - dodaje. Związkowcy z kolei krytykują plany trzykrotnego zwiększenia kadry kierowniczej w firmie. Możliwe, że do strajku dojdzie jeszcze w tym roku - Nie wykluczamy, że strajk zorganizujemy jeszcze w tym roku. Do ostatniej chwili będziemy starać się jednak skłonić pracodawcę do porozumienia - mówi Marek Żuk, szef Związku Zawodowego Pracowników Lotnictwa Cywilnego.(...) Autor: IAR, awi Źródło informacji medialnej: http://www.polskieradio.pl/ http://www.polskieradio.pl/42/3168/Artykul/1687508,Zwiazki-zawodowe-na-lotnisku-w-Warszawie-szykuja-sie-do-strajku /02.11.2016/	trwa spór zbiorowy; zakończył się etap mediacji; wszystkie trzy związki zawodowe będące w sporze z pracodawcą zawiązały komitety strajkowe; organizacje związkowe, które wszczęły spór, nie wykluczają, że strajk zorganizują jeszcze w tym roku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
43. Data: 2 listopada 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Zawiercie Branża: Odlewnictwo żeliwa	Zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność” Związek Zawodowy Pracowników Odlewni Żeliwa S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wzrost stawek zasadniczych osób zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych o 2,50 zł brutto na godzinę i 400 zł brutto miesięcznie podwyżki dla pracowników z tzw. grupy nierobotniczej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Odlewni Żeliwa w Zawierciu walczą o podwyżki Wzrost stawek zasadniczych osób zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych o 2,50 zł brutto na godzinę i 400 zł brutto miesięcznie podwyżki dla pracowników z tzw. grupy nierobotniczej – takie postulaty przedstawiły pracodawcy związki zawodowe działające w Odlewni Żeliwa w Zawierciu. W ocenie strony związkowej podwyżki stawek zasadniczych o 2,50 zł brutto powinni otrzymać także pracownicy zatrudnieni w systemie akordowym, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy. Przewodniczący Solidarności w firmie Witold Siwek podkreśla, że wynagrodzenia większości pracowników spółki nie przekraczają 2,3 tys. zł brutto i praktycznie stoją w miejscu od 2010 roku. (...)Na pogorszenie sytuacji materialnej pracowników odlewni ma też wpływ fakt, że od ponad trzech lat pracodawca nie wypłaca premii motywacyjnej. Jak informuje Witold Siwek, zgodnie z zapisami zakładowego regulaminu wynagradzania na jej wypłatę zarząd spółki może przeznaczyć kwotę wynoszącą do 20 proc. funduszu płac, ale tego świadczenia nie nalicza. 20 września Solidarność i Związek Zawodowy Pracowników Odlewni Żeliwa S.A. wszczęły spór zbiorowy z pracodawcą. Rokowania dotyczące podwyżek wynagrodzeń rozpoczęły się 30 września, ale zakończyły się fiaskiem. 24 października strony spisały protokół rozbieżności. Spór zbiorowy wszedł w etap mediacji. – Przede wszystkim chcemy doprowadzić do podwyżek wynagrodzeń w zakładzie. Liczymy na to, że rozmowy z udziałem mediatora zakończą się podpisaniem porozumienia, w którym uwzględnione zostaną nasze postulaty – podkreśla Witold Siwek. W odlewni zatrudnionych jest blisko 530 osób. Firma zajmuje się przede wszystkim produkcją złączek żeliwnych do centralnego ogrzewania i instalacji wodnych. Autor: aga Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/spor_zbiorowy_w_odlewni_zeliwa_w_zawierciu.html /02.11.2016/	trwa spór zbiorowy – 24 października zakończono etap rokowań w sporze;

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LISTOPAD 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
44. Data: 31 października 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Płock Branża: wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy (MBZZ), Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe – podwyżka wynagrodzeń oraz wypłata nagrody jednorazowej Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy wszczynają spór zbiorowy w spółce Orlen Administracja Trzy organizacje związkowe działające w spółce Orlen Administracja wystąpiły z formalnym pismem wszczynającym procedurę sporu zbiorowego na tle płacowym. Jak się dowiedział portal wnp.pl, Orlen Administracja to ostatnia spółka z grupy kapitałowej Orlen, w której jeszcze nie zostały sfinalizowane negocjacje płacowe na 2016 rok. Według informacji Międzyzakładowego Branżowego Związku Zawodowego (MBZZ) w grupie kapitałowej PKN Orlen, zarząd Orlen Administracja od kilku miesięcy pod różnymi pretekstami nie podejmował formalnych negocjacji płacowych ze stroną związkową na rok 2016. Po ostatnim, wspólnym wystąpieniu do pracodawcy o podjęcie rozmów przez kilka działających w tej firmie central związkowych, strona społeczna otrzymała odpowiedź z propozycją spotkania w sprawie płac na rok 2016 w... drugim kwartale 2017 roku. Związkowcy zgodnie uznali tę propozycję za kuriozalną i ich zdaniem „przełaziła ona czarę dobrej woli związków zawodowych”. W efekcie trzy organizacje związkowe działające w spółce (MBZZ, Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego) w dniu 18 października br. wystąpiły z formalnym pismem wszczynającym procedurę sporu zbiorowego. Związkowcy dali pracodawcy czas do 31 października br. na spełnienie postulatów dotyczących podwyżek płac oraz wypłaty nagrody jednorazowej. Ich zdaniem tłumaczenia o trwających procesach audytowych i pracach inwentaryzacyjnych nie powinny przeszkadzać w prowadzeniu dyskusji na temat wynagrodzeń pracowników. Autor: WNP.PL (PA) Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://nafta.wnp.pl/zwiazkowcy-wszczynaja-spor-zbiorowy-w-spolce-orklen-administracja.284570_1_0_0.html/31.10.2016/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego – wystąpienie z żądaniami do pracodawcy nastąpiło 19 października; czas na realizację żądań strona wszczynająca spór oznaczyła na 31 października